

# ...Trendfiles

Trends en ontwikkelingen in de installatiebranche

## Uitstroom onder jongeren uit de technische installatiebranche

*juli 2025*

Timo Verhaegh  
Pieter Aalders

**KBA**  Nijmegen

Projectnummer: K2024.115

*Dit onderzoek is mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.*

© 2025 KBA Nijmegen

Behoudens de in of krachtens de Auteurswet van 1912 gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, en evenmin in een retrieval systeem worden opgeslagen, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van KBA Nijmegen.

No part of this book/publication may be reproduced in any form, by print, photoprint, microfilm or any other means without written permission from the publisher.

# Inhoudsopgave

|      |                                                                     |    |
|------|---------------------------------------------------------------------|----|
| 1    | Inleiding                                                           | 3  |
| 2    | Ontwikkeling van de uitstroom                                       | 5  |
| 2.1. | Ontwikkeling van de uitstroom per leeftijdsklasse                   | 5  |
| 2.2. | Uitstroom in relatie tot de instroom                                | 7  |
| 2.3. | Reden beëindiging arbeidsovereenkomst                               | 9  |
| 2.4. | Verblijfsduur in de technische installatiebranche                   | 11 |
| 2.5. | Bestemming van de uitstroom na het uitstroomjaar                    | 13 |
| 3    | Onderwijsinschrijvingen en hoogst gevolgde onderwijsniveau          | 14 |
| 3.1. | Onderwijsinschrijvingen in het uitstroomjaar                        | 14 |
| 3.2. | Onderwijsinschrijvingen ná uitstroom uit de TI                      | 16 |
| 3.3. | Hoogst gevolgde opleidingsniveau                                    | 17 |
| 4    | Persoonskenmerken van de uitgestroomde jongeren                     | 20 |
| 4.1. | Uitsplitsing van de uitgestroomde jongeren naar leeftijd            | 20 |
| 4.2. | Uitgestroomde jongeren naar geslacht                                | 21 |
| 4.3. | Uitstroom van jongeren per provincie                                | 22 |
| 4.4. | Uitsplitsing van de uitgestroomde jongeren naar migratieachtergrond | 25 |
| 5    | Baankenmerken van de uitgestroomde jongeren                         | 27 |
| 5.1. | Uitstroom uitgesplitst naar bedrijfsgrootte                         | 27 |
| 5.2. | Uitstroom per functiegroep                                          | 29 |
| 6    | Conclusie                                                           | 31 |
|      | Bijlagen                                                            | 35 |

# 1 Inleiding

Uit eerdere analyses van het CoMetec-werknemersbestand blijkt dat de uitstroom van jongeren uit de technische installatiebranche (TI) in 2023 en 2024 is toegenomen. Voor Wij Techniek is dit aanleiding om deze groep jonge uitstromers nader te onderzoeken, temeer omdat jongeren zo belangrijk zijn als tegenhanger in de almaar vergrijzende werknemerspopulatie en broodnodig zijn om het aantal toekomstige vakmensen in de TI enigszins op peil te houden.

## Onderzoeksvragen

De hoofvraag van het onderzoek is of de conclusie terecht is dat er sprake is van een verhoogde uitstroom onder jongeren (<25 jaar). En zo ja, of er kenmerken/subgroepen uitspringen waarbij deze verhoogde uitstroom zich concentreert (vergeleken met de uitstroom van eerdere jaren en oudere uitstromers), kijkend naar de volgende kenmerken:

- a) Leeftijd
- b) Geslacht
- c) Provincie
- d) Bedrijfsgrootte
- e) Functie<sup>1</sup>
- f) Duur in de TI tot moment van uitstroom
- g) Type aanstelling (contract voor bepaalde of onbepaalde tijd)\*
- h) Opleidingsniveau (hoogst behaald)\*
- i) (Eventuele) onderwijsinschrijving in het jaar van uitstroom (bbl)\*
- j) Etnische achtergrond\*
- k) De branche na uitstroom (bestemming van de uitstroom)\*
- l) Uitstroom naar onderwijs\*
- m) Reden beëindiging arbeidsovereenkomst\*

Voor alle bovenstaande kenmerken is gekeken:

- Hoe de uitgestroomde jongeren van 2023/2024 zich verhouden tot de uitgestroomde *jongeren van vóór 2023*.
- Hoe de uitstroom onder jongeren zich verhoudt tot de *uitstroom onder 25-plussers*.

---

<sup>1</sup> De functie wordt in de CoMetec-data niet consequent bijgehouden, waardoor het aantal missings op dit kenmerk de laatste kwartalen steeds verder oploopt. Het valt nog te bezien in welke mate dit kenmerk in het beoogde onderzoek meegenomen kan worden.

### *Gebruikte data*

De onderzochte werknemerspopulatie is afgebakend aan de hand van de werknemers die onder de werkingssfeer van de cao Metaal & Techniek Technisch Installatiebedrijf vallen, aangeleverd door CoMetec. Voor de jaren vóór 2023 is ook gebruik gemaakt van Mn Services-data, de voorloper van CoMetec.

Als we het in dit onderzoek over uitstroom hebben dan betreft het werknemers die niet langer met een actief dienstverband in de CoMetec-data voorkomen, gemeten op een vast peilmoment, namelijk de laatste vrijdag van september van ieder jaar. Bedrijfswisselaars *binnen* de branche behoren dus niet tot deze groep, mits zij niet ‘in between jobs’ waren op het jaarlijkse peilmoment.

Voor deze eindrapportage is gebruik gemaakt van data tot en met de stand op het einde van het eerste kwartaal van 2025. Dit betreft nieuwere data dan de vorige versie van deze rapportage, waarin tevens met terugwerkende kracht aanpassingen zijn gedaan wat betreft einddata van een deel van de dienstverbanden. Om deze reden verschillen de cijfers iets ten opzichten van de vorige versie.

Om de CoMetec-data en informatie over de uitstromers te verrijken, is gebruik gemaakt van koppelingen met diverse microdata-bestanden van het CBS, beschikbaar via de Remote Access-projectomgeving (RA). Dit om bovenstaande kenmerken g t/m m (aangegeven met een ‘\*’) in beeld te brengen. Zo zijn onderwijsinschrijvingen, het hoogst gevolgde opleidingsniveau, migratieachtergrond, informatie over uitkeringen en aanvullende werknemersinformatie (polis) aan het CoMetec-werknemersbestand gekoppeld.

Tot slot nog de vermelding dat de gerapporteerde jaartallen geen kalenderjaren zijn, maar lvs-jaren (lvs=Laatste Vrijdag van September). Lvs-jaren starten na de laatste vrijdag van september jaar-1 (kwartaal 4 jaar-1) en eindigen op de laatste vrijdag van september van het rapportagejaar (kwartaal 1 t/m 3).

### *Leeswijzer*

Hoofdstuk 2 beschrijft de ontwikkeling van de uitstroom per leeftijdsklasse (paragraaf 2.1), aangevuld met hoe deze zich verhoudt tot de instroom (paragraaf 2.2). Verder is informatie opgenomen over de reden van beëindiging van de arbeidsovereenkomst, i.c. of dit op initiatief van de werkgever of op initiatief van de werknemer zelf was (paragraaf 2.3), hoe lang men in de TI heeft gewerkt alvorens men uitstroomt (paragraaf 2.4) en de bestemming van de uitstromers het jaar na uitstroom (paragraaf 2.5).

In hoofdstuk 3 wordt ingezoomd op (eventuele) onderwijsinschrijvingen van de uitgestroomde jongeren, zowel in/tijdens het uitstroomjaar als ná het uitstroomjaar. Bijgevoegd is ook informatie over het hoogst gevolgde opleidingsniveau van de uitstromers. Hoofdstukken 4 en 5 beschrijven de resterende persoons- en baankenmerken van de uitstromers.

In deze rapportage wordt eerst van ieder kenmerk de beschrijvende informatie getoond. Dit is de percentageverdeling van het kenmerk *binnen de groep uitstromers*, en beschrijft dus hoe de groep uitstromers is samengesteld.

Naast deze beschrijvende informatie wordt ook het *relatieve aandeel* uitstromers per (sub)groep van het betreffende kenmerk getoond. Hierbij is de percenteerbasis – de groep die samen 100% vormen – niet de groep uitgestroomde jongeren (zoals bij de beschrijvende figuren/tabellen), maar de groep die tot dezelfde categorie van het betreffende stratum behoren. Aan de hand van deze informatie is op te maken waar de verhoogde uitstroom zich voordoet. Hierbij worden ook de uitstroompercentages onder de 25-plussers getoond, zodat ook die met de jongeren vergeleken kunnen worden.

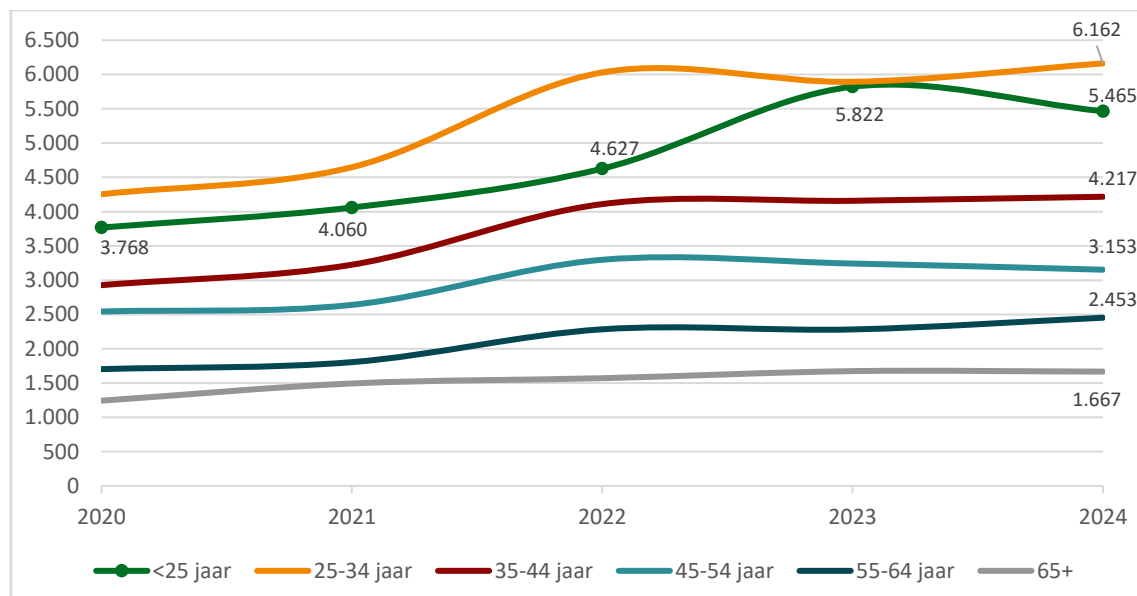
## 2 Ontwikkeling van de uitstroom

### 2.1. Ontwikkeling van de uitstroom per leeftijdsklasse

Figuur 2.1 toont de ontwikkeling van de uitstromers uit de TI, voor de jaren 2020 tot en met 2024, uitgesplitst naar zes leeftijdsklassen. Hierin is duidelijk te zien dat de uitstroom van jongeren onder de 25 jaar na 2021 flink is toegenomen (de groene lijn), met een piek van 5.822 uitstromers in 2023 (+54% ten opzichte van 2020). In 2023 is de uitstroom van jongeren met 1,2 duizend toegenomen ten opzichte van het jaar ervoor. In 2024 is de uitstroom van jongeren wel weer iets afgenomen, maar is qua absolute aantallen nog altijd aan de hoge kant.

Jongeren vormen de op-een-na grootste groep binnen de uitstromers. De meeste uitstromers vallen in de leeftijdsklasse 25-34 jaar (oranje lijn). Bij deze laatste groep is in 2022 een flinke toename van de uitstroom te zien. In 2024 is de uitstroom in deze leeftijdsklasse nog iets opgelopen naar 6.162 uitstromers.

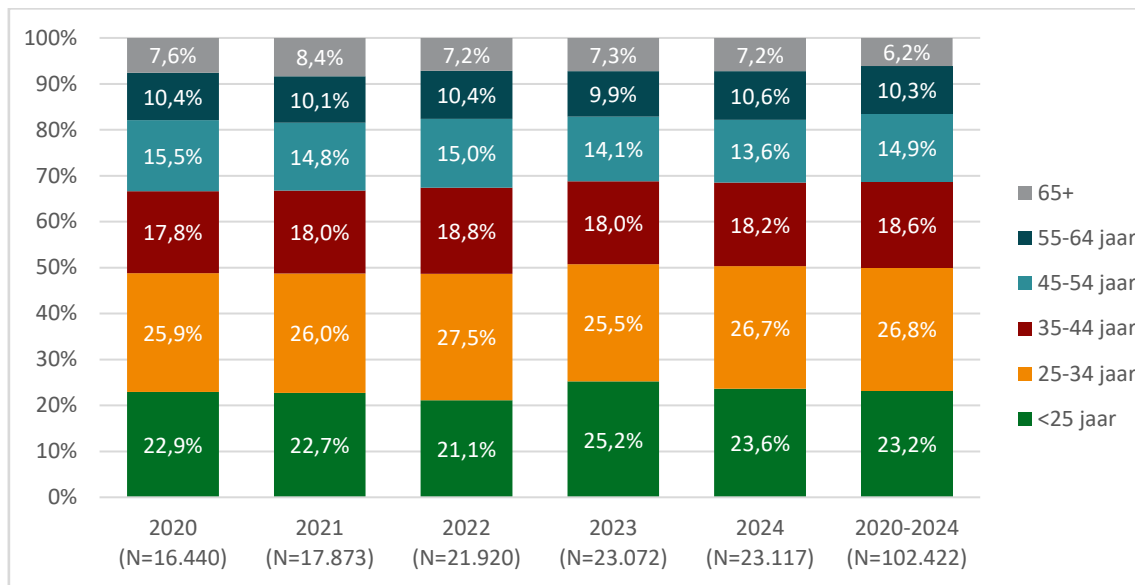
Figuur 2.1 – Aantal uitstromende werknemers, naar leeftijdsklasse (beschrijvend)



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

In figuur 2.2 staat de *percentageverdeling* van de uitstroom, uitgesplitst naar de zes leeftijdsklassen. Hierin is duidelijk te zien dat het aandeel jongeren in de uitstroom in 2023 een sprongetje omhoog maakt, van 21,1% in 2022 naar 25,2% van de uitstroom, een toename van 4,1 procentpunt. In 2024 is dit weer iets (met 1,6 procentpunt) afgenomen naar 23,6% van de uitstroom.

*Figuur 2.2 – Percentage uitgestroomde werknemers, naar leeftijdsklasse (beschrijvende percentages)*



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

Als rekening gehouden wordt met de omvang van de verschillende leeftijdsgroepen in de TI, dan blijkt dat de *relatieve* uitstroom onder jongeren eveneens hoger is vergeleken met de overige werknemers én dat dit uitstroompercentage de laatste jaren is toegenomen. In tabel 2.1 zijn de uitgestroomde jongeren afgezet tegen het totaal aantal jongeren in de branche (per jaar). Hierin is te zien dat 1 op de 5 jongeren in 2023 de branche hebben verlaten (20%), in 2020 was dit 15,9%, ruim 4 procentpunt lager. In 2024 is het uitstroompercentage onder jongeren iets afgenomen, maar is met 19,3% nog altijd hoog vergeleken met eerdere jaren.

Onder de overige werknemers (25 jaar en ouder) bedraagt het uitstroompercentage de laatste drie jaar zo'n 12%, en zien we ook hier vanaf 2022 een verhoogd uitstroompercentage ten opzichte van de jaren daarvoor.

Tabel 2.1 – Uitstroompercentage uit de TI onder jongeren en onder de overige werknemers

|                                      | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Jongeren (&lt;25 jaar)</b>        |         |         |         |         |         |
| Totaal <25 jaar                      | 23.653  | 25.044  | 26.922  | 29.157  | 28.374  |
| Waarvan uitstroom                    | 3.768   | 4.060   | 4.627   | 5.822   | 5.465   |
| Uitstroompercentage onder jongeren   | 15,9%   | 16,2%   | 17,2%   | 20,0%   | 19,3%   |
| <b>Overige werknemers (≥25 jaar)</b> |         |         |         |         |         |
| Totaal ≥25 jaar                      | 135.217 | 138.632 | 142.796 | 145.561 | 146.305 |
| Waarvan uitstroom                    | 12.672  | 13.813  | 17.293  | 17.250  | 17.652  |
| Uitstroompercentage ≥25              | 9,4%    | 10,0%   | 12,1%   | 11,9%   | 12,1%   |
| <b>Totaal</b>                        |         |         |         |         |         |
| Aantal werknemers                    | 158.870 | 163.676 | 169.718 | 174.718 | 174.697 |
| Waarvan uitstroom                    | 16.440  | 17.873  | 21.920  | 23.072  | 23.117  |
| Uitstroompercentage totaal           | 10,3%   | 10,9%   | 12,9%   | 13,2%   | 13,2%   |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

## 2.2. Uitstroom in relatie tot de instroom

Ondanks dat de uitstroom uit de TI de laatste jaren is toegenomen, is het aantal werknemers vooralsnog alleen in 2024 licht gekrompen, en komt in 2024 uit op 151.562 werknemers op het lvs-peilmoment van 2024 (zie onderste regel van tabel 2.2). De groei in de jaren vóór 2024 was mogelijk doordat de instroom toentertijd groter was dan de uitstroom. Hieruit kunnen we concluderen dat de TI een grote dynamiek kent, typerend voor een krappe arbeidsmarkt, die gepaard gaat met meer baanwisselingen. Op een krappe arbeidsmarkt hebben werknemers, zowel binnen als buiten de branche, grotere baankansen.

In tabel 2.2 staan de *instroomcijfers*, zowel van jongeren als van 25-plussers. Hierin is te zien dat de instroom van jongeren tussen 2020 en 2023 flink opgelopen is, van een kleine 7 duizend in 2020 naar ruim 9,7 duizend in 2023. In 2023 betreft een derde deel van de jongeren in de branche een instromer, en 20% is uitstromer (zoals we eerder in tabel 2.1 zagen). Over de hele periode 2020 t/m 2024 is instroom van jongeren beduidend hoger dan de uitstroom (zie ook figuur 2.3), dit in tegenstelling tot de 25-plussers, waar de uitstroom behalve in 2020 hoger is dan de instroom. Omdat relatief veel jongeren de branche snel weer verlaten, vertaalt een verhoogde instroom van jongeren zich door naar een verhoogde uitstroom in de daaropvolgende jaren.

Het gegeven dat de totale instroom lange tijd groter was dan de totale uitstroom toont aan dat de bedrijven naast het vervangen van de uitstromers ook nog konden groeien. In 2024 is de groei echter omgeslagen in een lichte krimp, en voor 2025 wordt verwacht dat de werkgelegenheid min of meer gelijk blijft. Na 2026 wordt wel weer een werkgelegenheidsgroei in de TI verwacht.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> <https://trendfiles.wij-techniek.nl/prognose-2025-2029/>

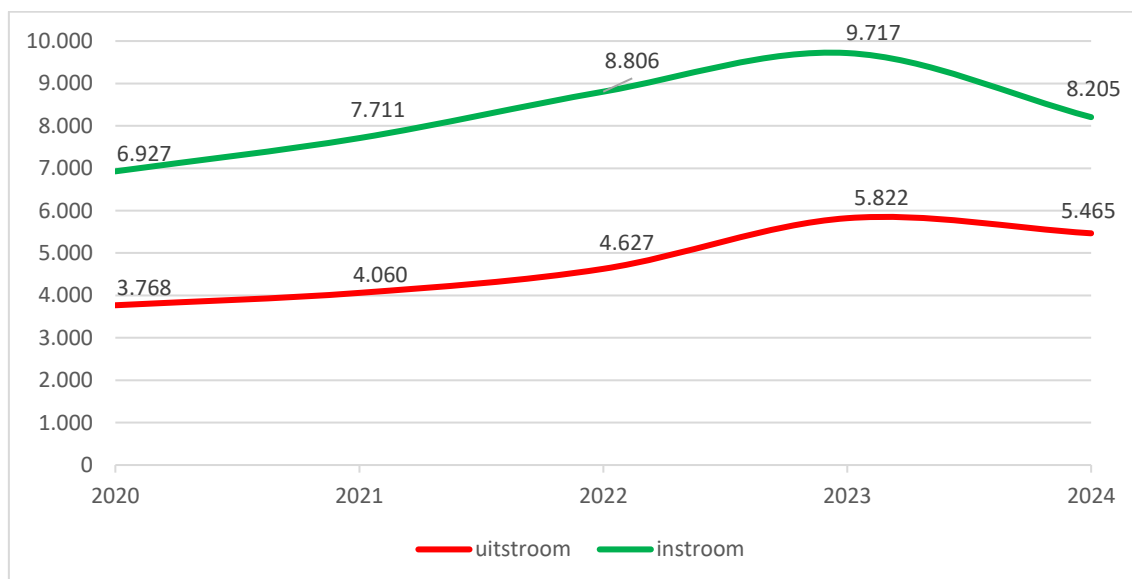
Tabel 2.2 – Instroom in de TI, uitgesplitst naar jongeren en overige werknemers

|                                                                      | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|----------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Jongeren (&lt;25 jaar)</b>                                        |         |         |         |         |         |
| Totaal <25 jaar                                                      | 23.653  | 25.044  | 26.922  | 29.157  | 28.374  |
| Waarvan instroom                                                     | 6.927   | 7.711   | 8.806   | 9.717   | 8.205   |
| % instromers onder jongeren                                          | 29,3%   | 30,8%   | 32,7%   | 33,3%   | 28,9%   |
| <b>Overige werknemers (≥25 jaar)</b>                                 |         |         |         |         |         |
| Totaal ≥25 jaar                                                      | 135.217 | 138.632 | 142.796 | 145.561 | 146.305 |
| Waarvan instroom                                                     | 13.005  | 13.528  | 15.095  | 17.171  | 14.813  |
| % instromers ≥25 jaar                                                | 9,6%    | 9,8%    | 10,6%   | 11,8%   | 10,1%   |
| <b>Totaal*</b>                                                       |         |         |         |         |         |
| Aantal werknemers (incl. uitstroom)                                  | 158.870 | 163.676 | 169.718 | 174.718 | 174.679 |
| Totale uitstroom                                                     | 16.440  | 17.873  | 21.920  | 23.072  | 23.117  |
| Totale instroom                                                      | 19.932  | 21.239  | 23.901  | 26.888  | 23.018  |
| <b>Totaal aantal werknemers op Lvs-peilmoment (=minus uitstroom)</b> | 142.430 | 145.803 | 147.798 | 151.646 | 151.562 |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

\* Tijdelijke werknemers, die in het instroomjaar ook uitstromen, worden zowel bij de totale in- als uitstroom meegeteld. Bij het totaal aantal werknemers worden zij 1 keer geteld.

Figuur 2.3 – Ontwikkeling van de in- en uitstroom van jongeren onder de 25 jaar



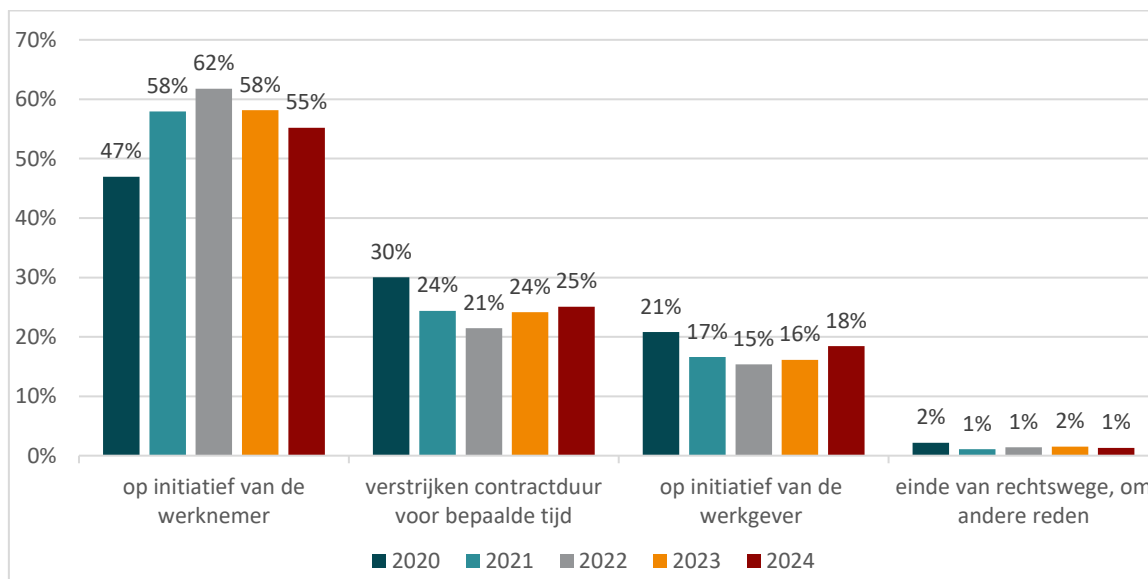
Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

### 2.3. Reden beëindiging arbeidsovereenkomst

Met behulp van de CBS-microdata hebben we voor een groot deel van de uitstromers informatie kunnen koppelen over de reden van beëindiging van het laatste dienstverband in de TI.<sup>3</sup> Hieruit blijkt dat het grootste deel van de uitgestroomde jongeren op eigen initiatief hun baan heeft opgezegd (zie figuur 2.4). In 2020 gold dit voor iets minder dan de helft van de uitgestroomde jongeren (47%). In 2022 is dit opgelopen naar 62% van de uitgestroomde jongeren, waarna dit weer licht gedaald is naar 55% in 2024. Verder blijkt dat bij ongeveer een kwart van de uitgestroomde jongeren de arbeidsovereenkomst van rechtswege is beëindigd vanwege het verstrijken van de duur van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Dit betreft dus tijdelijke contracten die niet naar een vast contract zijn omgezet. Hier is sprake van een afname van 5 procentpunt in 2024 ten opzichte van 2020. In 2023 en 2024 zien we wel een toename ten opzichten van 2022.

Het percentage dienstverbanden dat op initiatief van de werkgever is beëindigd is tot en met 2022 afgenomen, van 21% in 2020 naar 15% in 2022. In 2023 en 2024 (de jaren met verhoogde uitstroom van jongeren) is dit percentage iets opgelopen naar 18% in 2024. Een belangrijke bevinding is dus dat de toegenomen uitstroom van jongeren in 2023 en 2024 samenhangt met een toename van tijdelijke contracten die aflopen (zonder verlengd of omgezet naar vast te worden) en iets meer contractbeëindiging op initiatief van de werkgever. Het percentage beëindiging op eigen initiatief nam juist iets af.

*Figuur 2.3 – Initiatief tot beëindiging laatste dienstverband van uitgestroomde jongeren*



Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

<sup>3</sup> Dit betreft informatie uit de zogenoemde polisadministratie, waarin kwantitatieve en kwalitatieve gegevens opgenomen zijn over banen van werknemers bij Nederlandse bedrijven over een bepaald verslagjaar.

In tabel 2.3 staat een overzicht waarbij, naast bovenstaande informatie over jongeren, ook de beëindigingsredenen van de 25-plussers zijn opgenomen. Uit deze tabel wordt het volgende opgemaakt:

- Ook bij de uitgestroomde 25-plussers ligt het initiatief tot beëindiging van het dienstverband voor het grootste deel bij de uitstromer zelf. In 2022 is dit opgelopen naar zo'n twee derde deel van de uitgestroomde 25-plussers (65%), een paar procentpunt meer dan bij de jongeren. Net als bij de jongeren neemt de omvang van deze categorie na 2022 iets af, en wel naar 56% in 2024.
- De omvang van de categorie 'verstrijken contractduur voor bepaalde tijd' is beduidend kleiner bij de 25-plussers (11% in 2024). Dit heeft er mee te maken dat jongeren vaker een contract voor bepaalde tijd hebben dan 25-plussers.
- Aan de andere kant is de categorie waarbij de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever is beëindigd onder de 25-plussers wat groter dan onder de jongeren (22% versus 18% in 2024), al zou de vorige categorie (verstrijken contractduur voor bepaalde tijd) hier ook toe gerekend kunnen worden, waardoor de verschillen uitgevlakt worden.
- De omvang van de groep 'einde van rechtswege, om andere reden' is bij de 25-plussers structureel groter dan bij de jongeren (9-11% versus 1-2% onder de jongeren). Hieronder vallen onder andere de redenen: intreden ontbindende voorwaarde, pensionering, opzegging vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid en overlijden.

Tabel 2.3 – Reden einde laatste dienstverband in de TI van de uitgestroomde jongeren

|                                             | 2020* |       | 2021  |        | 2022  |        | 2023  |        | 2024  |        |
|---------------------------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| Einde arbeidsovereenkomst:                  | <25   | ≥25   | <25   | ≥25    | <25   | ≥25    | <25   | ≥25    | <25   | ≥25    |
| op initiatief van de werknemer              | 47%   | 45%   | 58%   | 52%    | 62%   | 65%    | 58%   | 61%    | 55%   | 56%    |
| verstrijken contractduur voor bepaalde tijd | 30%   | 18%   | 24%   | 13%    | 21%   | 9%     | 24%   | 10%    | 25%   | 11%    |
| op initiatief van de werkgever              | 21%   | 27%   | 17%   | 24%    | 15%   | 18%    | 16%   | 18%    | 18%   | 22%    |
| einde van rechtswege, om andere reden       | 2%    | 10%   | 1%    | 10%    | 1%    | 9%     | 2%    | 10%    | 1%    | 11%    |
| Totaal (excl. onbekend) (=100%)             | 1.767 | 6.151 | 2.991 | 10.871 | 3.365 | 13.276 | 4.047 | 12.670 | 3.763 | 12.998 |

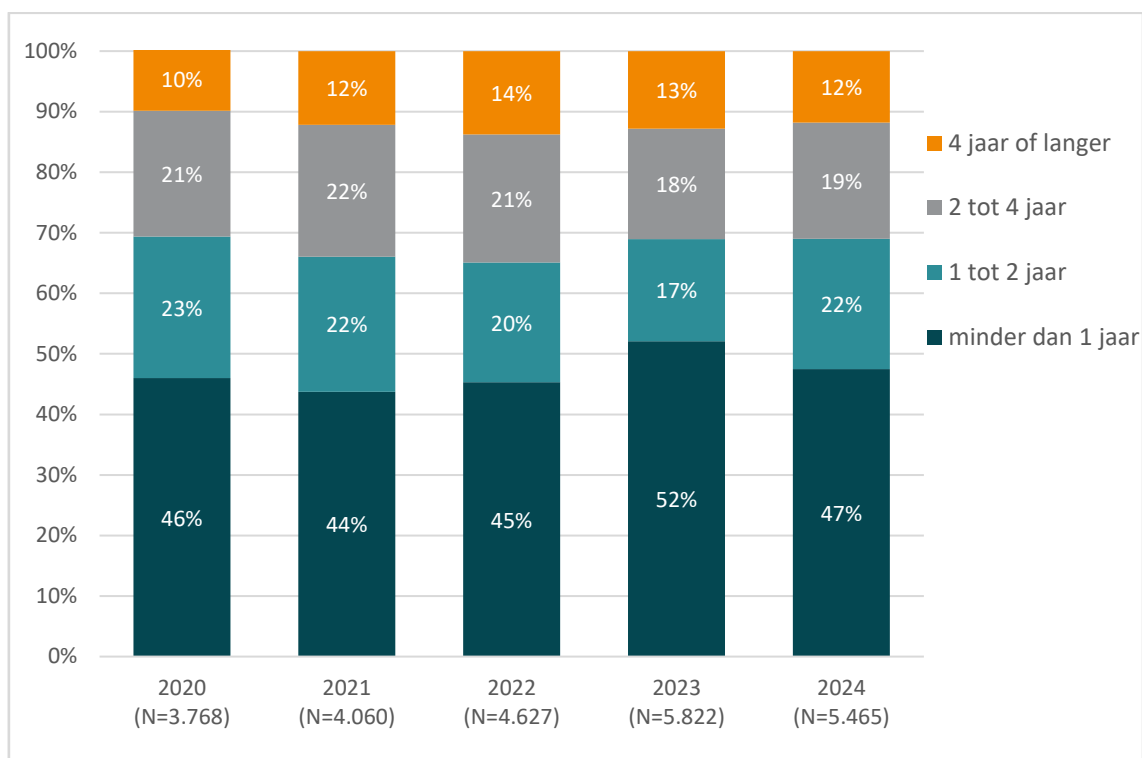
Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

\* Informatie over de reden einde arbeidsovereenkomst is vanaf 2020 beschikbaar. Dit betekent dat informatie over het eerste kwartaal van Ivs-jaar 2020 (laatste kwartaal van kalenderjaar 2019) ontbreekt. Percentageverdeling is gebaseerd op de uitstroom van kwartaal 1 t/m 3 2020.

## 2.4. Verblijfsduur in de technische installatiebranche

Overall gezien is bijna de helft van de uitgestroomde jongeren minder dan 1 jaar in de TI werkzaam (geweest) alvorens zij uitstromen (zie figuur 2.5). Dit zijn de zogenoemde tijdelijke werknemers; werknemers die in hun instroomjaar ook weer uitstromen. In 2023 (en in iets minder mate in 2024) is de omvang van de groep tijdelijken in de totale werknemerspopulatie (ongeacht leeftijd) opgelopen tot het hoogste punt in de afgelopen twintig jaar (zie bijlage B.1 voor de historische cijfers vanaf het jaar 2000). Als we naar de jongeren kijken dan gaat het in 2023 om ruim 3 duizend jongeren in deze categorie ‘tijdelijke’ werknemers. Figuur 2.5 laat zien dat de piek van het aantal uitgestroomde jongeren in 2023 samenhangt met een toename van het aantal tijdelijke werknemers in dat jaar (52%).

Figuur 2.5 – Uitgestroomde jongeren, naar verblijfsduur in TI (beschrijvend)



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

Onder de ingestroomde jongeren is het percentage dat hetzelfde jaar uitstroomt in 2023 en 2024 opgelopen naar respectievelijk 30% en 31% (zie tabel 2.4 en figuur 2.6), 7 á 8 procentpunt meer dan vóór 2023. Hieruit kan de conclusie getrokken worden dat in 2023 en 2024 relatief veel snelle uitstroom van jongeren heeft plaatsgevonden. In figuur 2.6 staat de grafische weergave van de ontwikkeling van de uitstroompercentages onder jongeren.<sup>4</sup>

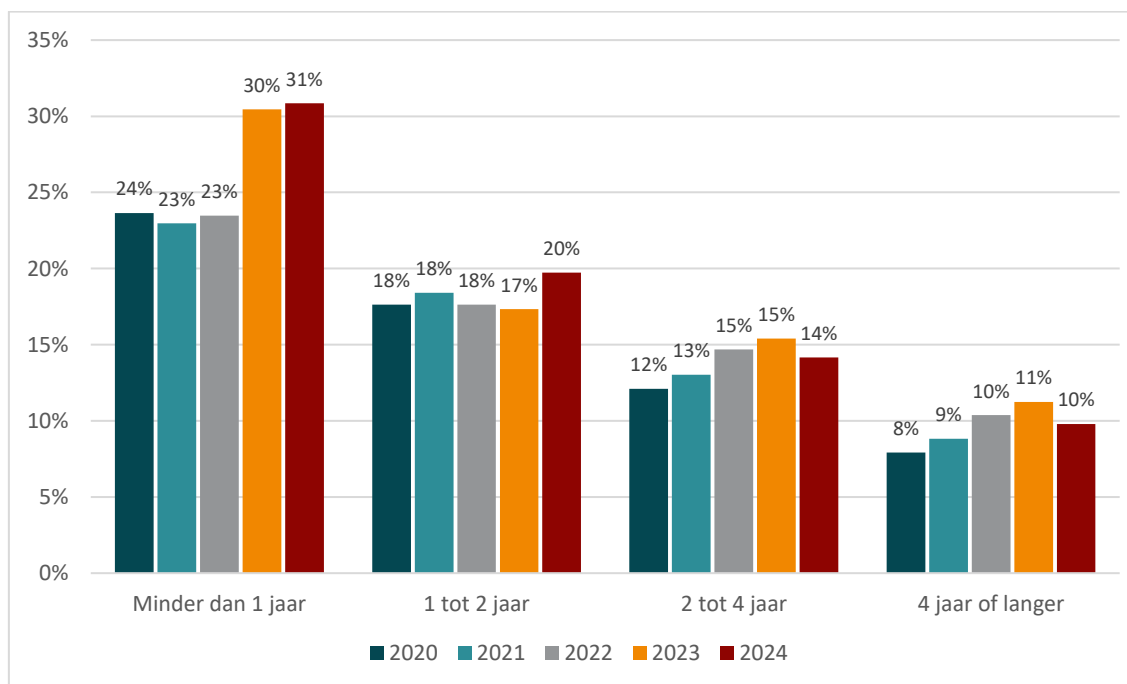
Ook onder de 25-plussers is in 2024 meer snelle uitstroom te zien; van deze instromers heeft 29% de branche binnen een jaar weer verlaten. Naarmate men langer in de branche werkt - men meer ervaring heeft - nemen dat uitstroompercentages af. Dit geldt zowel voor de jongeren als voor de 25-plussers.

*Tabel 2.4 – Uitstroompercentages per leeftijdsgroep, per categorie aaneengesloten ervaringsjaren in TI*

|                   | 2020 |     | 2021 |     | 2022 |     | 2023 |     | 2024 |     |
|-------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|                   | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 |
| <i>Duur in TI</i> |      |     |      |     |      |     |      |     |      |     |
| Minder dan 1 jaar | 24%  | 24% | 23%  | 23% | 23%  | 24% | 30%  | 25% | 31%  | 29% |
| 1 tot 2 jaar      | 18%  | 17% | 18%  | 19% | 18%  | 21% | 17%  | 18% | 20%  | 21% |
| 2 tot 4 jaar      | 12%  | 12% | 13%  | 13% | 15%  | 18% | 15%  | 17% | 14%  | 15% |
| 4 jaar of langer  | 8%   | 7%  | 9%   | 8%  | 10%  | 10% | 11%  | 10% | 10%  | 10% |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

*Figuur 2.6 – Ontwikkeling uitstroompercentages onder jongeren, per categorie ervaringsjaren in TI*



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

<sup>4</sup> In bijlage B.2 staan de totalen waarop de uitstroompercentages per categorie TI-ervaringsjaren zijn gebaseerd.

## 2.5. Bestemming van de uitstroom na het uitstroomjaar

In tabel 2.5 staat een overzicht van de arbeidsmarktpositie van de uitgestroomde jongeren het jaar nadat zij de TI zijn uitgestroomd.

- Iets minder dan de helft van de uitgestroomde jongeren heeft het schooljaar na uitstroom uit de TI een onderwijsinschrijving (46% in 2023). In het volgende hoofdstuk (paragraaf 3.2) staat een overzicht van de onderwijsrichtingen waarin we deze uitstromers terugzien.
- In 2023 en 2024 stroomde ongeveer een derde van de uitgestroomde jongeren door naar een baan buiten de TI, een paar procentpunt minder dan jaren daarvoor.
- Na 2020 is een toename te zien van uitgestroomde jongeren die als zelfstandigen aan de slag zijn gegaan, namelijk van 5% in 2020 naar 9% van de uitstromers in 2023, dit betreft een kleine 500 jongeren in 2023.
- In 2023 is om de omvang van de groep 'Overige zonder inkomen' na uitstroom iets groter dan andere jaren (9%).

Tabel 2.5 – Positie van uitgestroomde jongeren na uitstroom uit de TI

| Positie na uitstroom:  | uitstroomjaar |     |        |      |        |      |        |      |              |      |
|------------------------|---------------|-----|--------|------|--------|------|--------|------|--------------|------|
|                        | 2020          |     | 2021   |      | 2022   |      | 2023   |      | 2024*        |      |
|                        | aantal        | %   | aantal | %    | aantal | %    | aantal | %    | aantal       | %    |
| Onderwijs              | 1.794         | 47% | 1.834  | 45%  | 2.070  | 45%  | 2.599  | 46%  | 2.263        | 43%  |
| Baan andere branche    | 1.337         | 35% | 1.474  | 36%  | 1.716  | 37%  | 1.917  | 34%  | 1.714        | 32%  |
| Zelfstandige           | 197           | 5%  | 336    | 8%   | 354    | 8%   | 495    | 9%   | nog onbekend |      |
| WW-uitkering           | 69            | 2%  | 49     | 1%   | 33     | 1%   | 51     | 1%   | nog onbekend |      |
| AO-uitkering           | 37            | 1%  | 46     | 1%   | 46     | 1%   | 42     | 1%   | nog onbekend |      |
| Overige uitkering      | 54            | 1%  | 42     | 1%   | 26     | 1%   | 29     | 1%   | nog onbekend |      |
| Overige zonder inkomen | 299           | 8%  | 284    | 7%   | 344    | 7%   | 528    | 9%   | nog onbekend |      |
| Onbekend               | 26            | 1%  | 22     | 1%   | 14     | 0%   | 21     | 0%   | 1.299        | 25%  |
| Totaal                 | 3.813         | 1   | 4.087  | 100% | 4.603  | 100% | 5.682  | 100% | 5.276        | 100% |

Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

\* Voor 2024 is de brondata (SECMBUS) over uitkeringen en zelfstandige op het moment van schrijven nog niet beschikbaar. Informatie over het onderwijs 2024/2025 is gebaseerd op voorlopige data, de aantallen zullen waarschijnlijk nog iets oplopen.

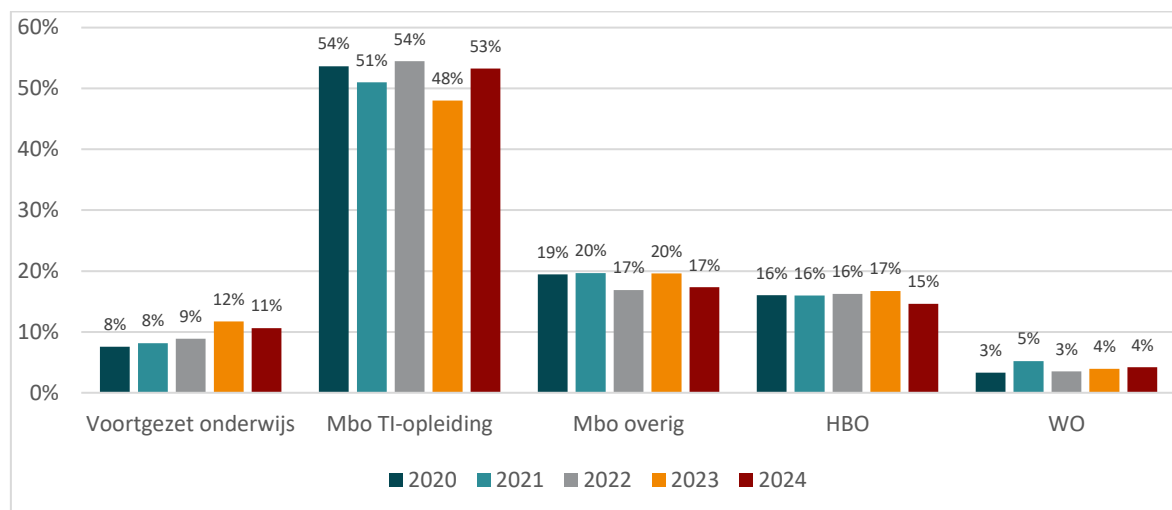
### 3 Onderwijsinschrijvingen en hoogst gevolgd onderwijsniveau

#### 3.1. Onderwijsinschrijvingen in het uitstroomjaar

Zo'n 60% van de uitgestroomde jongeren heeft een onderwijsinschrijving in het bekostigd onderwijs in het jaar dat zij de branche verlaten. In 2023 is hun aantal opgelopen naar ruim 3,5 duizend, in 2024 zijn dit er iets minder, een kleine 3,2 duizend (zie onderste regel in tabel 3.1).

- In tabel 3.1 en figuur 3.1 is te zien dat van de in 2024 uitgestroomde jongeren met een onderwijsinschrijving ruim de helft (53%) een mbo-opleiding volgde die we tot de TI-opleidingen rekenen.
- In 2023 is het percentage uitstromers met een TI-opleiding iets lager (48%) vergeleken met de overige jaren.
- In 2023 is er een toename van branche-uitstromers met een onderwijsinschrijving in het voortgezet onderwijs. In 2023 is dit opgelopen naar 11,7% van de uitgestroomde jongeren met een onderwijsinschrijving, in 2020 was dit 7,5%.

*Figuur 3.1 – Opleidingsrichting van uitstromers met een onderwijsinschrijving in uitstroomjaar (beschrijvend)\**



Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

\* Onderwijspositie 1 oktober begin lvs-jaar. Bij uitstroom in lvs 2024 gaat het om de onderwijsinschrijving van schooljaar 2023/24.

In tabel 3.1 staat een nadere uitsplitsing van bovenstaande categorieën uit figuur 3.1. Hieruit valt af te lezen dat:

- 42% van de uitgestroomde jongeren met een onderwijsinschrijving zat in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) van een TI-opleiding, en hadden dus een leerwerkbaan, 11% zat in de beroepsopleidende leerweg (bol) van een TI-opleiding.
- Onder de uitstromers vanuit het voortgezet onderwijs zien we in 2023 een lichte stijging van vmbo-leerlingen met het PIE-profiel (Produceren, Installeren en Energie): dit betreft 86 uitstromers.
- Daarnaast is in 2023 sprake van een stijging bij de categorie 'voortgezet onderwijs overig', bestaande uit een kleine 200 leerlingen uit havo/vwo/vavo en praktijkonderwijs.

Tabel 3.1 – Opleidingsrichting van uitstromers met een onderwijsinschrijving in uitstroomjaar\*

| Opleidingssoort                          | 2020   |       | 2021   |       | 2022   |       | 2023   |       | 2024   |       |
|------------------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                                          | aantal | %     | aantal | %     | aantal | %     | aantal | %     | aantal | %     |
| Voortgezet onderwijs                     | 178    | 7,5%  | 201    | 8,2%  | 252    | 8,9%  | 414    | 11,7% | 338    | 10,6% |
| Vmbo basis/kader profiel PIE             | 34     | 1,4%  | 41     | 1,7%  | 58     | 2,0%  | 86     | 2,4%  | 63     | 2,0%  |
| Vmbo basis/kader overige techniek        | 7      | 0,3%  | 8      | 0,3%  | 12     | 0,4%  | 14     | 0,4%  | 18     | 0,6%  |
| Vmbo profiel Dienstverlening & Producten | 14     | 0,6%  | 9      | 0,4%  | 24     | 0,8%  | 35     | 1,0%  | 35     | 1,1%  |
| Vmbo b/k geen techniek                   | 13     | 0,6%  | 21     | 0,9%  | 20     | 0,7%  | 33     | 0,9%  | 27     | 0,8%  |
| Vmbo TL Techniek                         | 13     | 0,6%  | 17     | 0,7%  | 10     | 0,4%  | 13     | 0,4%  | 9      | 0,3%  |
| Vmbo TL overige                          | 12     | 0,5%  | 18     | 0,7%  | 15     | 0,5%  | 37     | 1,0%  | 29     | 0,9%  |
| Vo overig                                | 85     | 3,6%  | 87     | 3,5%  | 113    | 4,0%  | 196    | 5,6%  | 157    | 4,9%  |
|                                          |        |       |        |       |        |       |        |       |        |       |
| Mbo TI-opleiding                         | 1.266  | 53,7% | 1.257  | 51,0% | 1.542  | 54,5% | 1.695  | 48,0% | 1.696  | 53,2% |
| Waarvan bol                              | 289    | 12,3% | 310    | 12,6% | 368    | 13,0% | 496    | 14,1% | 355    | 11,1% |
| Waarvan bbl                              | 977    | 41,4% | 947    | 38,4% | 1.174  | 41,5% | 1.199  | 34,0% | 1341   | 42,1% |
| Mbo TI-verwant**                         | 76     | 3,2%  | 110    | 4,5%  | 86     | 3,0%  | 129    | 3,7%  | 100    | 3,1%  |
| Mbo techniek overig                      | 139    | 5,9%  | 109    | 4,4%  | 120    | 4,2%  | 169    | 4,8%  | 128    | 4,0%  |
| Mbo overig                               | 244    | 10,3% | 266    | 10,8% | 272    | 9,6%  | 394    | 11,2% | 324    | 10,2% |
|                                          |        |       |        |       |        |       |        |       |        |       |
| Hbo                                      | 378    | 16,0% | 394    | 16,0% | 460    | 16,2% | 590    | 16,7% | 466    | 14,6% |
| Hbo TI-richtingen                        | 111    | 4,7%  | 109    | 4,4%  | 112    | 4,0%  | 162    | 4,6%  | 125    | 3,9%  |
| Hbo overig bèta                          | 84     | 3,6%  | 87     | 3,5%  | 103    | 3,6%  | 131    | 3,7%  | 97     | 3,0%  |
| Hbo overig                               | 183    | 7,8%  | 198    | 8,0%  | 245    | 8,7%  | 297    | 8,4%  | 244    | 7,7%  |
|                                          |        |       |        |       |        |       |        |       |        |       |
| Wo                                       | 78     | 3,3%  | 128    | 5,2%  | 99     | 3,5%  | 139    | 3,9%  | 133    | 4,2%  |
| Wo bèta                                  | 20     | 0,8%  | 39     | 1,6%  | 21     | 0,7%  | 35     | 1,0%  | 35     | 1,1%  |
| Wo overig                                | 58     | 2,5%  | 89     | 3,6%  | 78     | 2,8%  | 104    | 2,9%  | 98     | 3,1%  |
| Totaal                                   | 2.359  | 100%  | 2.465  | 100%  | 2.831  | 100%  | 3.530  | 100%  | 3.185  | 100%  |

Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen.

De zwartgedrukte percentages tellen op tot 100%. In het grijs staan verdere uitsplitsingen die onderdeel uitmaken van bovenliggende categorie.

\* Onderwijspositie 1 oktober begin lvs-jaar. Bij uitstroom in lvs 2024 gaat het om de onderwijsinschrijving van schooljaar 2023/24.

\*\* Betreft kwalificatiedossiers in de richtingen van bouw, metaal en infratechniek.

### 3.2. Onderwijsinschrijvingen ná uitstroom uit de TI

Gezien hun jonge leeftijd zal een deel van de uitgestroomde jongeren nog geen startkwalificatie hebben behaald, i.c. een diploma op mbo niveau 2 of hoger (of een havo/vwo diploma), en is op dat moment dus nog leerplichtig. In tabel 3.2 staat een overzicht van de onderwijsrichtingen waarin we de branche-uitstromers met een onderwijsinschrijving ná uitstroom terugzien, i.c. de groep met 'positie na uitstroom: Onderwijs' uit tabel 2.5.<sup>5</sup>

- Hierbinnen heeft de grootste groep het jaar na uitstroom een onderwijsinschrijving voor een mbo TI-opleiding (38% in 2024).
- De op een na grootste groep zien we terug in de categorie 'mbo overig' (16% in 2024), min of meer vergelijkbaar met eerdere jaren.
- De op twee na grootste groep zien we terug in de categorie 'hbo niet technisch'. In 2024 betreft dit 11% van de uitgestroomde jongeren met een onderwijsinschrijving na uitstroom, eveneens vergelijkbaar met eerdere jaren.
- Bij uitstroomjaren 2023 en 2024 is sprake van een stijging van uitstromers die we in het vmbo terugzien (stijging van 1% in 2020/21 naar 3% in 2023/24 en 2024/25).

Tabel 3.2 – Onderwijs waar uitgestroomde jongeren uit de TI naar doorstromen (beschrijvend)

| Onderwijssoort      | Schooljaar na uitstroom |      |           |      |           |      |           |      |          |      |
|---------------------|-------------------------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|----------|------|
|                     | 2020/2021               |      | 2021/2022 |      | 2022/2023 |      | 2023/2024 |      | 2024/25* |      |
|                     | aantal                  | %    | aantal    | %    | aantal    | %    | aantal    | %    | aantal   | %    |
| Vmbo                | 25                      | 1%   | 29        | 2%   | 45        | 2%   | 87        | 3%   | 68       | 3%   |
| Vo overig           | 37                      | 2%   | 37        | 2%   | 55        | 3%   | 96        | 4%   | 76       | 3%   |
| Mbo TI-opleiding    | 642                     | 36%  | 658       | 36%  | 860       | 42%  | 942       | 37%  | 863      | 38%  |
| Mbo TI-verwant      | 95                      | 5%   | 102       | 6%   | 95        | 5%   | 122       | 5%   | 118      | 5%   |
| Mbo techniek overig | 164                     | 9%   | 151       | 8%   | 153       | 7%   | 214       | 8%   | 173      | 8%   |
| Mbo overig          | 290                     | 16%  | 280       | 15%  | 285       | 14%  | 393       | 15%  | 365      | 16%  |
| Hbo TI-verwant      | 121                     | 7%   | 103       | 6%   | 114       | 6%   | 148       | 6%   | 114      | 5%   |
| Hbo overige bèta    | 93                      | 5%   | 107       | 6%   | 110       | 5%   | 133       | 5%   | 99       | 4%   |
| Hbo niet technisch  | 215                     | 12%  | 208       | 11%  | 238       | 12%  | 278       | 11%  | 243      | 11%  |
| Wo bèta             | 28                      | 2%   | 38        | 2%   | 25        | 1%   | 43        | 2%   | 34       | 2%   |
| Wo overig           | 75                      | 4%   | 106       | 6%   | 72        | 4%   | 115       | 4%   | 110      | 5%   |
| Totaal              | 1.785                   | 100% | 1.819     | 100% | 2.052     | 100% | 2.571     | 100% | 2.263    | 100% |

Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

\* Informatie over schooljaar 2024/2025 is gebaseerd op voorlopige data, de aantallen zullen waarschijnlijk nog iets oplopen.

<sup>5</sup> Van een klein deel van de betreffende uitstromers ontbreekt nadere informatie over de onderwijsinschrijving, zij ontbreken daarom in tabel 3.2.

### 3.3. Hoogst gevolgde opleidingsniveau

In tabel 3.3 staan de beschrijvende statistieken van het *hoogst gevolgde* opleidingsniveau van de uitstromers. Dit wil niet zeggen dat men dit niveau ook heeft behaald, i.c. voor dit niveau is gediplomeerd. Verder hoeft deze onderwijsdeelname niet per se in of vlak voor het uitstroomjaar plaatsgevonden te hebben, dit kan ook meerdere jaren terug zijn geweest alvorens men de branche verlaat.

- Het grootste deel van de uitgestroomde jongeren heeft als hoogst gevolgde opleidingsniveau mbo niveau 4. In 2024 betreft dit 30% van de uitstromers, min of meer vergelijkbaar met eerdere jaren.
- Op de tweede en derde plaats staan mbo niveaus 2 en 3, beide over de jaren schommelend rond de 18-20% van de uitstromers.
- Het aandeel uitstromers met vmbo basis/kader en vmbo gemengde leerweg (GL)/theoretische leerweg (TL) is relatief klein, maar hier zien we in 2023 wel een toename, naar respectievelijk 3,4% en 4,1% van de uitgestroomde jongeren. In 2024 daalt de omvang van deze twee groepen weer licht.

Tabel 3.3 – Uitgestroomde jongeren, uitgesplitst naar hoogst gevolgd opleidingsniveau (beschrijvend)

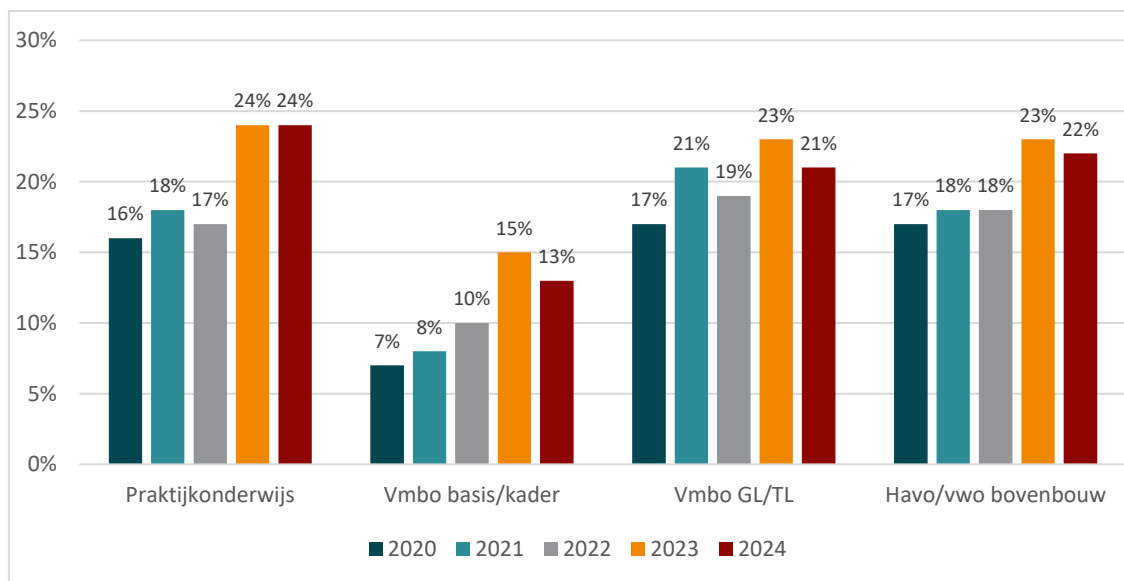
| Opleidingsniveau    | 2020   |       | 2021   |       | 2022   |       | 2023   |       | 2024   |       |
|---------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                     | aantal | %     | aantal | %     | aantal | %     | aantal | %     | aantal | %     |
| Basisonderwijs      | 5      | 0,1%  | 10     | 0,2%  | 4      | 0,1%  | 6      | 0,1%  | 10     | 0,2%  |
| Praktijkonderwijs   | 31     | 0,8%  | 40     | 1,0%  | 38     | 0,8%  | 67     | 1,2%  | 57     | 1,1%  |
| Vmbo basis/kader    | 73     | 1,9%  | 77     | 1,9%  | 111    | 2,4%  | 188    | 3,4%  | 157    | 3,0%  |
| Vmbo GL/TL          | 124    | 3,3%  | 153    | 3,8%  | 151    | 3,3%  | 230    | 4,1%  | 189    | 3,6%  |
| Havo/vwo onderbouw  | 11     | 0,3%  | 25     | 0,6%  | 26     | 0,6%  | 40     | 0,7%  | 40     | 0,8%  |
| Havo/vwo bovenbouw  | 119    | 3,2%  | 135    | 3,4%  | 156    | 3,4%  | 226    | 4,0%  | 221    | 4,3%  |
| Mbo niveau 1        | 61     | 1,6%  | 65     | 1,6%  | 57     | 1,3%  | 105    | 1,9%  | 98     | 1,9%  |
| Mbo niveau 2        | 770    | 20,5% | 734    | 18,2% | 852    | 18,8% | 1.065  | 19,1% | 1.005  | 19,4% |
| Mbo niveau 3        | 740    | 19,7% | 796    | 19,8% | 908    | 20,0% | 978    | 17,5% | 946    | 18,3% |
| Mbo niveau 4        | 1.120  | 29,8% | 1.195  | 29,7% | 1.389  | 30,6% | 1.584  | 28,4% | 1.540  | 29,7% |
| Associate Degree    | 22     | 0,6%  | 27     | 0,7%  | 49     | 1,1%  | 42     | 0,8%  | 60     | 1,2%  |
| Bachelor (hbo + wo) | 636    | 16,9% | 711    | 17,7% | 747    | 16,5% | 988    | 17,7% | 802    | 15,5% |
| Master (hbo + wo)   | 42     | 1,1%  | 54     | 1,3%  | 51     | 1,1%  | 64     | 1,1%  | 57     | 1,1%  |
| Totaal              | 3.754  | 100%  | 4.022  | 100%  | 4.539  | 100%  | 5.583  | 100%  | 5.182  | 100%  |
| Onbekend            | 59     | -     | 65     | -     | 64     | -     | 99     | -     | 94     | -     |

Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

In figuren 3.2 t/m 3.4 staan de uitstroompercentages onder jongeren per (hoogst gevolgde) opleidingsniveau, geclusterd naar voortgezet onderwijs, mbo en hoger onderwijs. De gepresenteerde percentages zijn ontleend aan tabel B.3 in de bijlage, waarin de uitstroompercentages onder jongeren (en 25-plussers) per hoogst gevolgde opleidingsniveau staan.

Figuur 3.2 laat zien dat de uitstroompercentages over de hele breedte van niveaus in het voortgezet onderwijs in 2023 zijn gestegen. Bij vmbo basis/kader liggen de uitstroompercentages lager dan bij de overige niveaus, maar hier is in 2023 wel een behoorlijk stijging te zien van 10% in 2022 naar 15% in 2023. Ook de branche-uitstroom van leerlingen uit het praktijkonderwijs is in 2023 en 2024 flink hoger dan de jaren daarvoor, dit is opgelopen naar 24%. Een vergelijkbare, maar iets minder sterke ontwikkeling doet zich voor bij havo/vwo leerlingen.

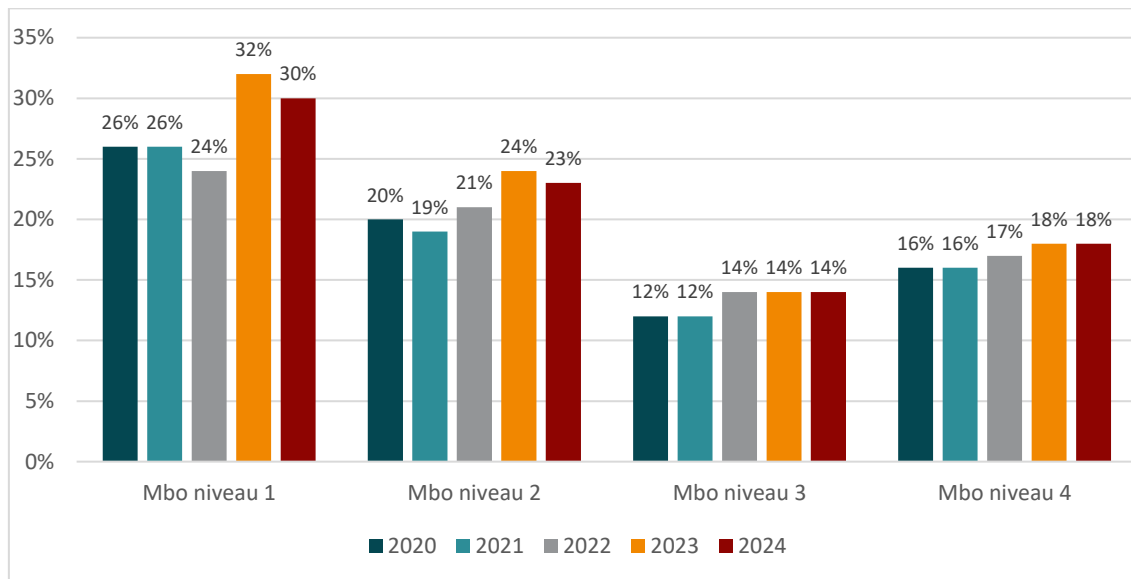
*Figuur 3.2 – Uitstroompercentages onder jongeren met hoogst gevolgde opleidingsniveau in voortgezet onderwijs*



Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

Van de uitstromers met een hoogst gevolgd opleidingsniveau in het mbo liggen de uitstroompercentages het hoogst op mbo niveau 1 (de entree-opleiding) (zie figuur 3.3). In 2023 is 32% van de werknemers met mbo niveau 1 (hoogst gevolgd) de TI uitgestroomd, 8 procentpunt meer dan in 2022. Bij mbo niveau 2 is in 2023 een lichte toename van de uitstroom te zien (+3 procentpunt t.o.v. 2022). Bij de overige mbo niveaus is de stijging van het uitstroompercentage ten opzichte van 2020 en 2021 wat beperkter.

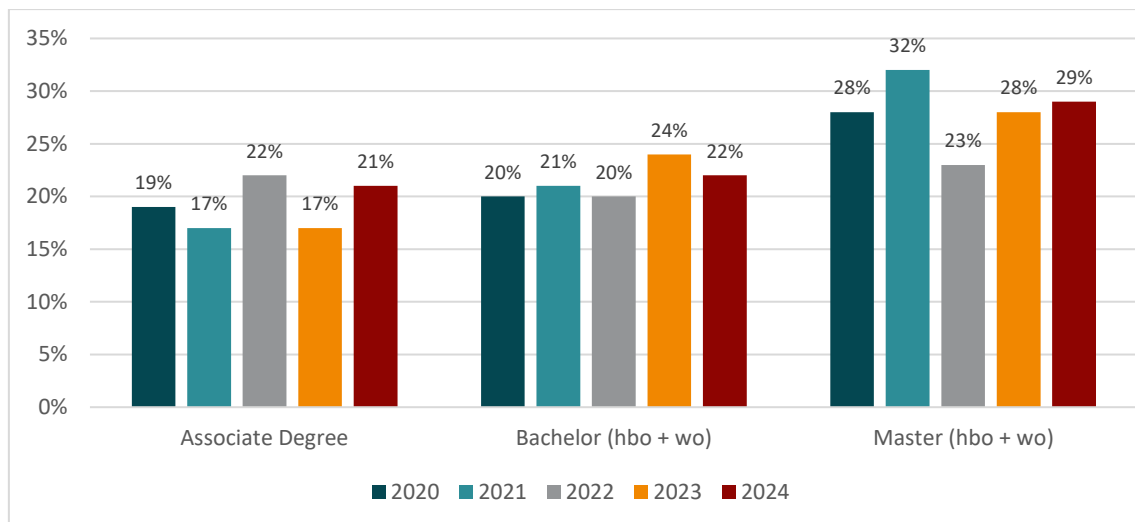
*Figuur 3.3 – Uitstroompercentages onder jongeren met hoogst gevolgd opleidingsniveau in het mbo*



Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

Van de jongeren met een hoogst gevolgd opleidingsniveau in het hoger onderwijs zijn de uitstroompercentages het hoogst bij het master-niveau. Hier zien we in 2023 en 2024 niet echt verhoogde uitstroompercentages, daar springt het jaar 2021 er juist uit met 32%. Bij het bachelor-niveau is in 2023 wel sprake van een stijging, namelijk van 20% naar 24%, een ontwikkeling die we niet bij de Associate Degree (Ad) terugzien.

*Figuur 3.4 – Uitstroompercentages onder jongeren met hoogst gevolgd opleidingsniveau in hoger onderwijs*



Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

## 4 Persoonskenmerken van de uitgestroomde jongeren

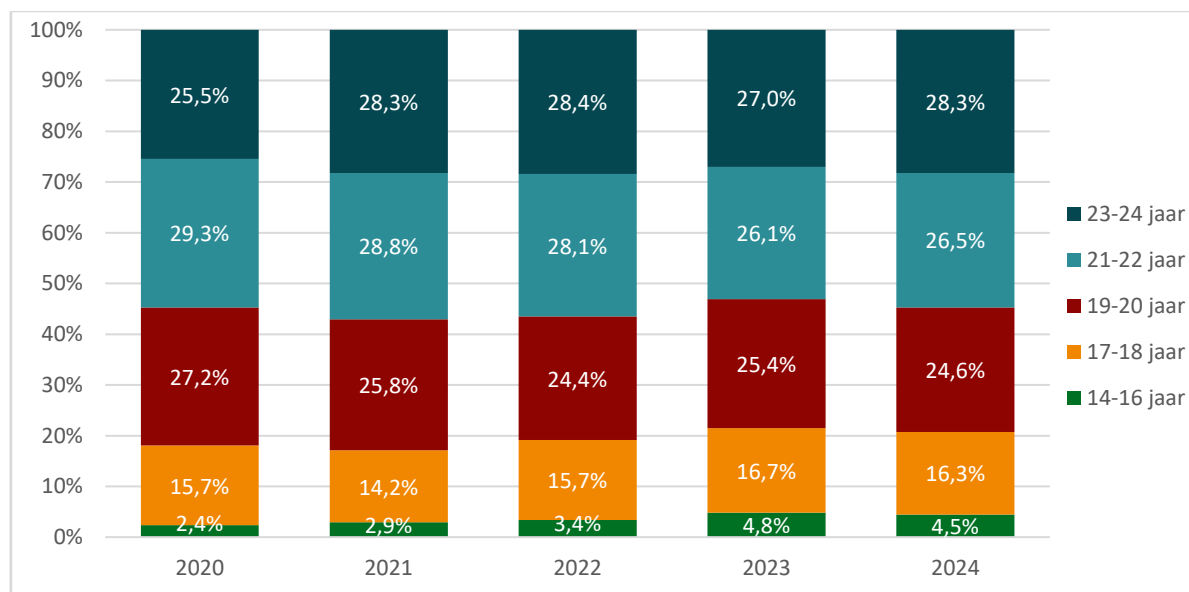
In dit hoofdstuk wordt ingezoomd op de verschillende persoonskenmerken van de uitgestroomde jongeren, te weten leeftijd, geslacht, woonprovincie en migratieachtergrond. Van ieder kenmerk wordt eerst de beschrijvende informatie getoond, gevolgd door de uitstroombpercentages per subgroep.

### 4.1. Uitsplitsing van de uitgestroomde jongeren naar leeftijd

In de jaren met de verhoogde uitstroom, 2023 en 2024, is het percentage uitgestroomde jongeren in de *allerjongste* leeftijdscategorieën toegenomen (zie figuur 4.1). De sterkste stijging doet zich voor binnen de groep 14-16 jarigen, waarvan het aandeel binnen de uitgestroomde jongeren is toegenomen van 3,4% naar 4,8%. Ook bij de 17-18 jarigen zien we een lichte verhoging.

Meer dan de helft van de uitgestroomde jongeren is 21 jaar of ouder ( $26,5\% + 28,3\% = 54,8\%$  in 2024). In de jaren vóór 2023 was dit aandeel wat groter, namelijk 57% in 2021, maar dit is dus afgenomen door dat er de laatste jaren wat meer jongeren onder de 18 jaar zijn uitgestroomd.

Figuur 4.1 – Leeftijdsverdeling van de uitgestroomde jongeren (beschrijvend)



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

In tabel 4.1 staan de uitstroombpercentages onder de jongeren jonger en ouder dan 21 jaar.

- Zowel bij jongeren jonger dan 21 jaar als bij de 21-24 jarigen zijn uitstroombpercentages in 2023 opgelopen tot 20%.
- Overall zijn de uitstroombpercentages onder 21 t/m 24 jarigen hoger dan onder de 14 t/m 20 jarigen, met uitzondering van 2023 waar dit min of meer gelijk aan elkaar is.

Tabel 4.1 – Uitstroompercentages onder jongere werknemers, per leeftijdsgroep

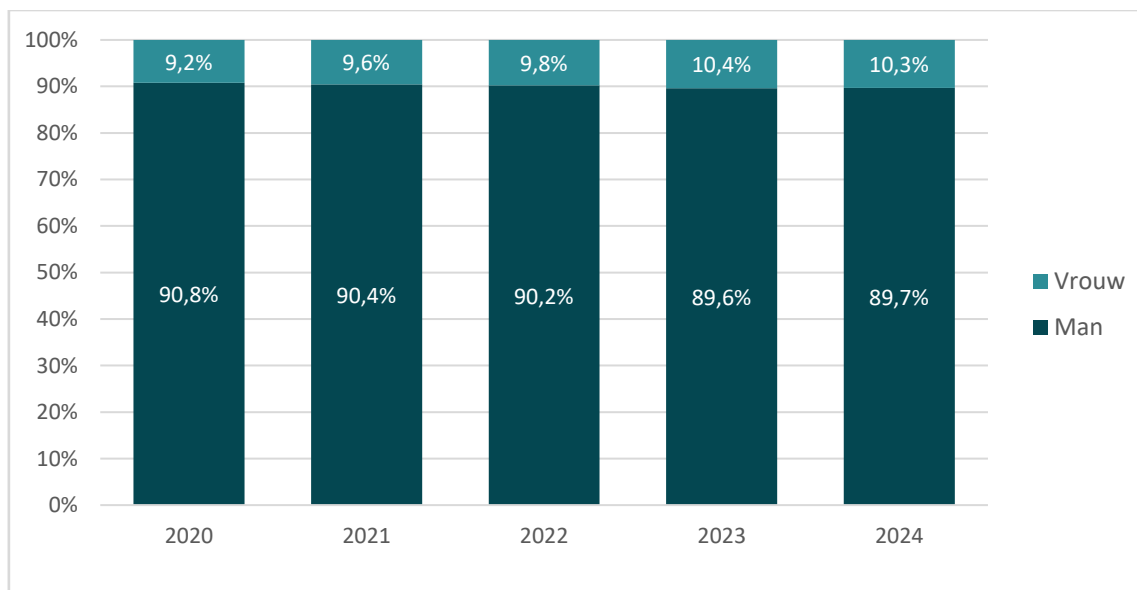
|                                         | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|-----------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>14 t/m 20 jaar</b>                   |        |        |        |        |        |
| Totaal 14-20 jaar                       | 11.100 | 11.361 | 12.450 | 13.637 | 13.022 |
| Waarvan uitstroom                       | 1.706  | 1.744  | 2.012  | 2.731  | 2.475  |
| Uitstroompercentage onder 14-20 jarigen | 15,4%  | 15,4%  | 16,2%  | 20,0%  | 19,0%  |
| <b>21 t/m 24 jaar</b>                   |        |        |        |        |        |
| Totaal 21-24 jaar                       | 12.553 | 13.683 | 14.472 | 15.520 | 15.352 |
| Waarvan uitstroom                       | 2.062  | 2.316  | 2.615  | 3.091  | 2.990  |
| Uitstroompercentage onder 21-24 jarigen | 16,4%  | 16,9%  | 18,1%  | 19,9%  | 19,5%  |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

## 4.2. Uitgestroomde jongeren naar geslacht

Als we naar de man/vrouw-verdeling onder de uitgestroomde jongeren kijken dan valt op dat onder de uitstromers van 2023 en 2024 zich iets meer vrouwen bevinden dan in jaren daarvoor (zie figuur 4.2). In 2023 is 10,4% van de uitstromers vrouw. In 2020 was dit ruim 1 procentpunt minder (9,2%).

Figuur 4.2 – Uitgestroomde jongeren, uitgesplitst naar geslacht (beschrijvend)

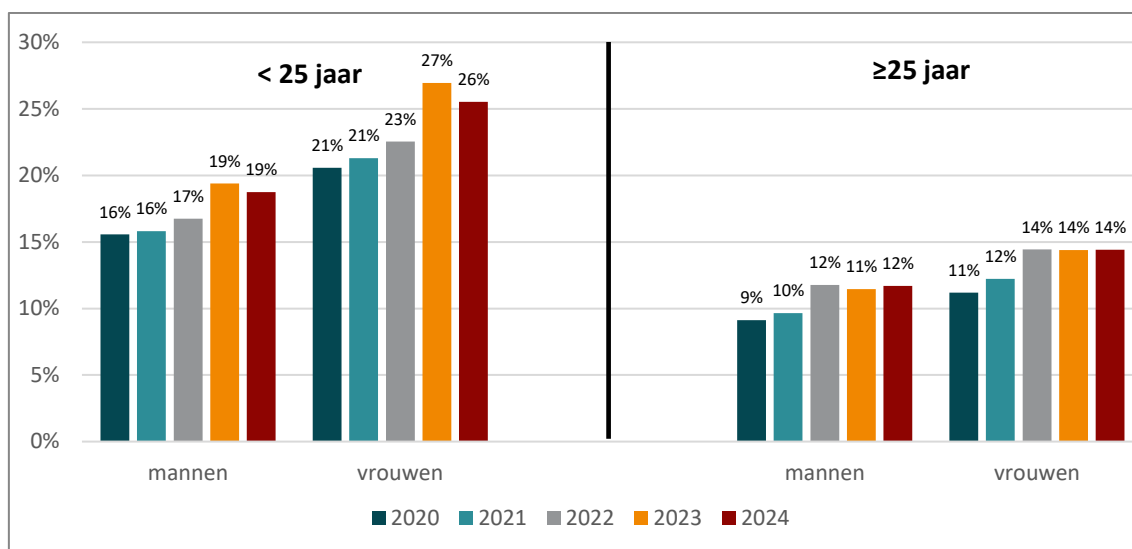


Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

In figuur 4.3 staan de *uitstroompercentages* onder mannen en vrouwen, afzonderlijk voor de jongeren (<25 jaar) en voor de 25-plussers.

- Is in 2023
- Ook onder de jonge mannen zien we in 2023 een toename van het uitstroompercentage, namelijk van 17% in 2022 naar 19% in 2023.
- Overall is het uitstroompercentage onder vrouwen hoger dan onder mannen. Onder jongeren zijn deze verschillen groter dan onder de 25-plussers: onder jonge vrouwen is het uitstroompercentage gemiddeld 5,6 procentpunt hoger dan onder jonge mannen, onder de 25-plussers is dit verschil gemiddeld 2,4 procentpunt.

*Figuur 4.3 – Uitstroompercentages onder mannen en vrouwen, per leeftijdsgroep*



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

### 4.3. Uitstroom van jongeren per provincie

In tabel 4.2 staat een beschrijvend overzicht van hoe de uitgestroomde jongeren verdeeld zijn over de provincies. Hierin is te zien dat het grootste deel (iets meer dan 1 op de 5) van de uitstromers uit provincie Zuid-Holland afkomstig is, gevolgd door Noord-Brabant, Noord-Holland en Gelderland. Dit zijn echter ook de provincies met de meeste werknemers, waaronder jongeren (zie bijlage B.4 voor het aantal jongeren per provincie). Het is dus niet verwonderlijk dat de meeste uitstromers ook uit deze provincies afkomstig zijn.

Tabel 4.2 – Uitgestroomde jongeren (<25 jaar), uitgesplitst naar provincie (beschrijvend)\*

|               | 2020    |               | 2021    |               | 2022    |               | 2023    |               | 2024    |               |
|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|
|               | Aantal. | % van uitstr. | Aantal. | % van uitstr. | Aantal. | % van uitstr. | Aantal. | % van uitstr. | Aantal. | % van uitstr. |
| Zuid-Holland  | 864     | 23%           | 901     | 22%           | 1.039   | 22%           | 1.294   | 22%           | 1.192   | 22%           |
| Noord-Brabant | 579     | 15%           | 697     | 17%           | 768     | 17%           | 917     | 16%           | 895     | 16%           |
| Noord-Holland | 543     | 14%           | 522     | 13%           | 658     | 14%           | 832     | 14%           | 775     | 14%           |
| Gelderland    | 499     | 13%           | 540     | 13%           | 595     | 13%           | 688     | 12%           | 714     | 13%           |
| Utrecht       | 318     | 8%            | 372     | 9%            | 367     | 8%            | 506     | 9%            | 441     | 8%            |
| Overijssel    | 309     | 8%            | 291     | 7%            | 354     | 8%            | 425     | 7%            | 411     | 8%            |
| Limburg       | 210     | 6%            | 232     | 6%            | 246     | 5%            | 298     | 5%            | 300     | 5%            |
| Groningen     | 76      | 2%            | 91      | 2%            | 103     | 2%            | 143     | 2%            | 142     | 3%            |
| Flevoland     | 82      | 2%            | 74      | 2%            | 114     | 2%            | 145     | 2%            | 168     | 3%            |
| Friesland     | 101     | 3%            | 105     | 3%            | 104     | 2%            | 127     | 2%            | 154     | 3%            |
| Drenthe       | 79      | 2%            | 93      | 2%            | 129     | 3%            | 132     | 2%            | 141     | 3%            |
| Zeeland       | 108     | 3%            | 142     | 3%            | 150     | 3%            | 315     | 5%            | 132     | 2%            |
| Totaal        | 3.768   | 100%          | 4.060   | 100%          | 4.627   | 100%          | 5.822   | 100%          | 5465    | 100%          |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

\* Op basis van woonadres van de werknemer.

In tabel 4.3 staan de *uitstroompercentages* gepercenteerd op het totale aantal werknemers per provincie, uitgesplitst naar jongeren en 25-plussers. In figuur 4.4 staat een grafische weergave van de provinciale uitstroompercentages onder jongeren. Hierin is te zien dat bij een deel van de provincies de uitstroompercentages onder jongeren in 2023 het hoogst zijn (Zuid-Holland, Noord-Holland, Utrecht, Overijssel en Zeeland), bij het andere deel van de provincies zijn de uitstroompercentages in 2024 het hoogst (Limburg, Groningen, Flevoland en Drenthe).

De sterkste toename in 2023 tekent zich af in Zeeland, met een uitschieter van 31% van de jongeren (+16 procentpunt ten opzichte van 2022). Ook bij de 25-plussers is in 2023 een stijging van het uitstroompercentage in Zeeland te zien, maar veel beperkter (van 12% naar 16% in 2023).

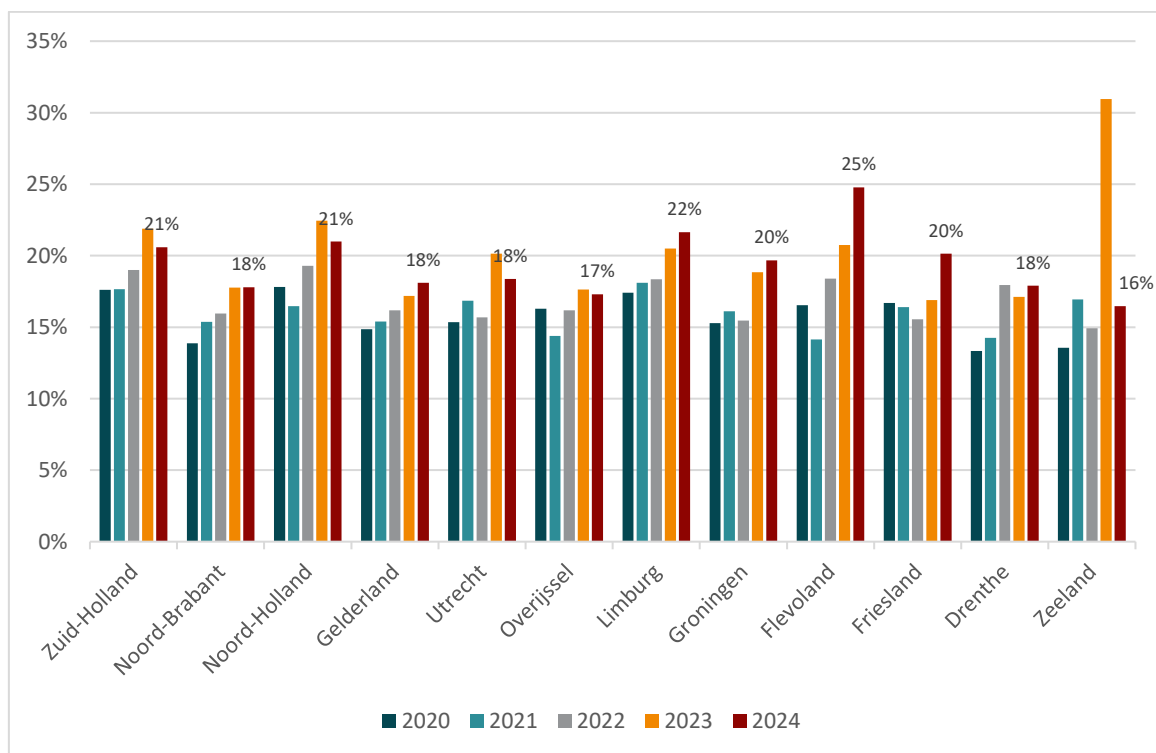
In 2024 is er een vrij sterke toename te zien in Flevoland en Friesland. Onder de 25-plusser zien we in deze twee provincies *geen* stijging van de uitstroompercentages in 2024 (zie tabel 4.3).

Tabel 4.3 – Uitstroompercentage per leeftijdsgroep, per provincie

| Provincie     | 2020 |     | 2021 |     | 2022 |     | 2023 |     | 2024 |     |
|---------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|               | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 |
| Zuid-Holland  | 18%  | 10% | 18%  | 10% | 19%  | 13% | 22%  | 13% | 21%  | 13% |
| Noord-Brabant | 14%  | 9%  | 15%  | 9%  | 16%  | 12% | 18%  | 11% | 18%  | 11% |
| Noord-Holland | 18%  | 10% | 16%  | 11% | 19%  | 15% | 22%  | 13% | 21%  | 13% |
| Gelderland    | 15%  | 9%  | 15%  | 10% | 16%  | 11% | 17%  | 11% | 18%  | 11% |
| Utrecht       | 15%  | 9%  | 17%  | 10% | 16%  | 12% | 20%  | 12% | 18%  | 11% |
| Overijssel    | 16%  | 9%  | 14%  | 9%  | 16%  | 11% | 18%  | 11% | 17%  | 11% |
| Limburg       | 17%  | 10% | 18%  | 10% | 18%  | 11% | 20%  | 12% | 22%  | 13% |
| Groningen     | 15%  | 8%  | 16%  | 9%  | 15%  | 11% | 19%  | 12% | 20%  | 13% |
| Flevoland     | 17%  | 10% | 14%  | 11% | 18%  | 13% | 21%  | 14% | 25%  | 14% |
| Friesland     | 17%  | 8%  | 16%  | 10% | 16%  | 10% | 17%  | 10% | 20%  | 10% |
| Drenthe       | 13%  | 10% | 14%  | 9%  | 18%  | 11% | 17%  | 11% | 18%  | 10% |
| Zeeland       | 14%  | 9%  | 17%  | 10% | 15%  | 12% | 31%  | 16% | 16%  | 12% |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

Figuur 4.4 – Jaarlijks uitstroompercentage onder jongeren per provincie

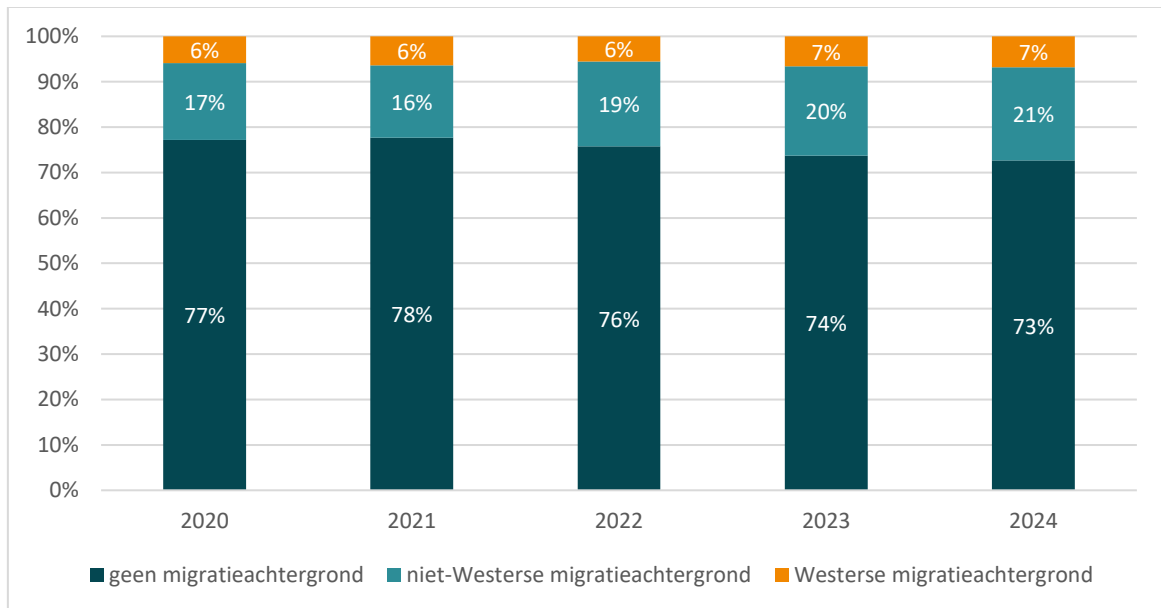


Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

#### 4.4. Uitsplitsing van de uitgestroomde jongeren naar migratieachtergrond

Figuur 4.5 toont de percentageverdeling van de migratieachtergrond van de jonge uitstromers. Het aandeel jonge uitstromers met een niet-Westerse migratieachtergrond is in 2024 jaren opgelopen naar 21% van de uitstromers onder de 25. Vier a vijf procentpunt meer dan in 2020 en 2021. Zo'n 6 á 7 % van de uitstromers heeft een Westerse migratieachtergrond, een vrij constant percentage de laatste jaren. In 2024 heeft een kleine driekwart van hen (73%) géén migratieachtergrond. Dit is enkele procentpunten minder dan de jaren daarvoor (dit was 77% in 2020).

Figuur 4.5 – Migratieachtergrond van de uitgestroomde jongeren (beschrijvend)



Bron: CoMetec/Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

In tabel 4.5 staan de *uitstroompercentages binnen elke van deze drie herkomstgroepen*.

- Onder jongeren met een niet-Westerse migratieachtergrond is het uitstroompercentage het hoogst, met 30% in 2023 en 2024, 5 procentpunt meer dan in 2020.
- Onder jongeren met een Westerse migratieachtergrond is het uitstroompercentage 5 procentpunt lager vergeleken met jongeren met een niet-Westerse migratieachtergrond, met 25% in 2023 en 2024. Ook binnen deze groep is sprake van een stijging van het uitstroompercentage ten opzichte van eerdere jaren (eveneens + 5 procentpunt meer dan in 2020).
- Onder jongeren zonder migratieachtergrond is het uitstroompercentage het laagst met 18% en 17% in 2023 en 2024. Binnen deze groep is de toename ten opzichten van 2020 wat minder sterk.
- Ook bij *25-plussers* zijn de uitstroompercentages het hoogst onder werknemers met een niet-Westerse migratieachtergrond (18% in 2024), en het laagst onder werknemers zonder migratieachtergrond (11%). Bij de 25-plussers zijn de uitstroompercentages in alle drie de groepen lager vergeleken met de jongeren met dezelfde migratieachtergrond. De verschillen tussen 25-plussers zijn wel wat kleiner vergeleken met de jongeren.

*Tabel 4.5 – Uitstroompercentages per leeftijdsgroep, per type migratieachtergrond*

| <i>Migratieachtergrond</i>        | 2020 |     | 2021 |     | 2022 |     | 2023 |     | 2024 |     |
|-----------------------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|                                   | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 |
| Westerse migratieachtergrond      | 20%  | 12% | 22%  | 13% | 20%  | 15% | 25%  | 15% | 25%  | 15% |
| Niet-Westerse migratieachtergrond | 25%  | 15% | 23%  | 15% | 26%  | 18% | 30%  | 19% | 30%  | 18% |
| Geen migratieachtergrond          | 15%  | 9%  | 15%  | 9%  | 16%  | 11% | 18%  | 11% | 17%  | 11% |

Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

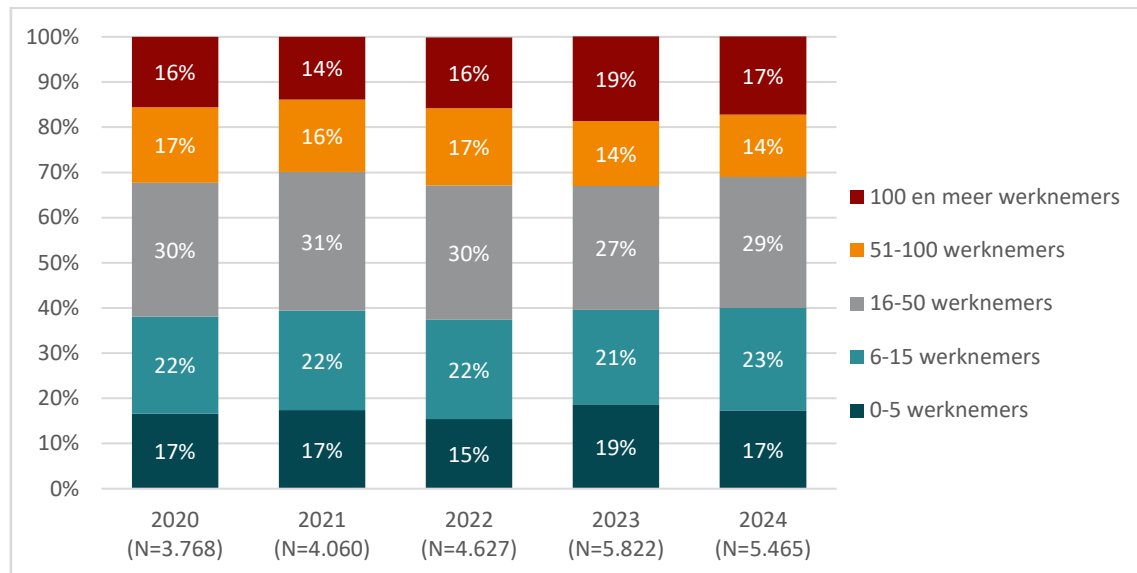
## 5 Baankenmerken van de uitgestroomde jongeren

In dit hoofdstuk wordt ingezoomd op de twee baankenmerken van de uitgestroomde jongeren: de bedrijfsgrootte en functiegroep waartoe men behoort.

### 5.1. Uitstroom uitgesplitst naar bedrijfsgrootte

Van de uitgestroomde jongeren was het grootste deel werkzaam in een middelgroot bedrijf, met 16-50 werknemers. Zo ook in 2023 en 2024 – de jaren met de verhoogde uitstroom – toen ging het om respectievelijk 27% en 29% van de uitgestroomde jongeren (zie figuur 5.1). Er zijn wat minder uitgestroomde jongeren afkomstig uit de grotere bedrijfsgrootteklassen: in 2024 komt 14% van de uitstromers uit een bedrijven met 51-100 werknemers en 17% komt uit een bedrijf met meer dan 100 werknemers.

Figuur 5.1 – Uitgestroomde jongeren, uitgesplitst naar grootteklasse van het bedrijf (beschrijvend)



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

Als we naar de *uitstroompercentages per grootteklasse* kijken, dan blijkt dat deze het hoogst zijn in de categorie kleine bedrijven (met 1 t/m 5 werknemers), zowel onder de jongeren als onder de 25-plussers (zie tabel 5.1). In deze grootteklasse is het uitstroompercentage onder jongeren in 2023/2024 opgelopen naar respectievelijk 24% en 23% van de jongeren. De jaren daarvoor lag dit rond de 17 á 19% (zie ook figuur 5.2).

Bij bedrijven in grootteklasse 51-100 werknemers en >100 werknemers zijn de uitstroompercentages onder jongeren het laagst, met respectievelijk 16% en 17% in 2024. Ook bij deze bedrijven is de uitstroom in 2023 toegenomen, met een vrij sterke stijging bij de bedrijven met meer dan 100 werknemers, namelijk van 16% naar 20% in 2023. In 2024 zijn de uitstroompercentages bij de grote bedrijven weer het sterkst afgenomen.

Bij de 25-plussers hangen de uitstroombpercentages wat sterker samen met de bedrijfsgrootte dan bij jongeren; de verschillen in uitstroombpercentages tussen grote en kleine bedrijven zijn onder 25-plussers groter dan onder jongeren. Zo is het uitstroombpercentage bij de grote bedrijven in 2023/2024 9%, terwijl dit onder 25-plussers in kleine bedrijven respectievelijk 19% en 20% bedraagt.

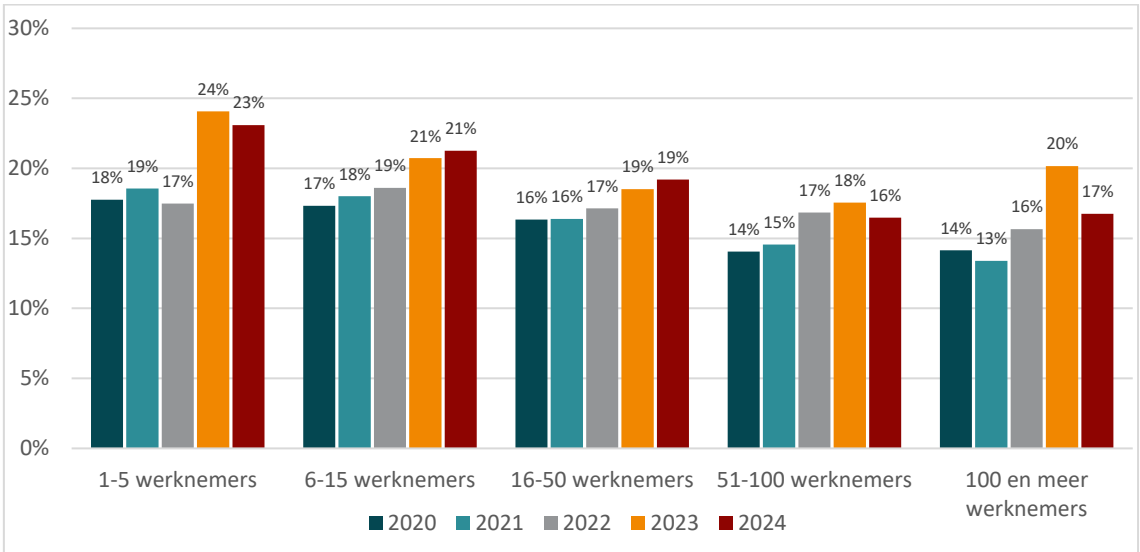
*Tabel 5.1 – Uitstroombpercentages per leeftijdsgroep, per grootteklasse van het laatste bedrijf*

|                        | 2020 |     | 2021 |     | 2022 |     | 2023 |     | 2024 |     |
|------------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
| <i>bedrijfsgrootte</i> | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 |
| 1-5 werknemers         | 18%  | 15% | 19%  | 14% | 17%  | 16% | 24%  | 19% | 23%  | 20% |
| 6-15 werknemers        | 17%  | 11% | 18%  | 12% | 19%  | 14% | 21%  | 14% | 21%  | 15% |
| 16-50 werknemers       | 16%  | 9%  | 16%  | 10% | 17%  | 12% | 19%  | 12% | 19%  | 12% |
| 51-100 werknemers      | 14%  | 8%  | 15%  | 9%  | 17%  | 11% | 18%  | 11% | 16%  | 10% |
| 100+ werknemers        | 14%  | 8%  | 13%  | 8%  | 16%  | 10% | 20%  | 9%  | 17%  | 9%  |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

Figuur 5.2 geeft de grafische weergave van de ontwikkeling van de uitstroombpercentages onder jongeren uit tabel 5.1.

*Figuur 5.2 – Uitstroombpercentages onder jongeren, per grootteklasse van het laatste bedrijf*



Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

## 5.2. Uitstroom per functiegroep

De toegenomen uitstroom van jongeren lijkt zich niet te concentreren bij specifieke functies (zie tabel 5.2)<sup>6</sup>. In 2023/2024 was, net als in voorgaande jaren, het merendeel (zo'n 85 á 86%) van de uitgestroomde jongeren werkzaam als monteur.

Tabel 5.2 – Functiegroep laatste dienstverband onder uitgestroomde jongeren (beschrijvend)

| Functiegroep                             | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Monteur                                  | 86,1% | 84,8% | 84,7% | 85,1% | 85,9% |
| Leidinggevend monteur                    | 0,1%  | 0,1%  | 0,2%  | 0,1%  | 0,1%  |
| Administratieve/financiële ondersteuning | 5,3%  | 5,3%  | 6,2%  | 5,4%  | 4,5%  |
| Plannen                                  | 1,6%  | 1,5%  | 1,6%  | 1,8%  | 1,4%  |
| Ontwikkelen                              | 0,8%  | 1,1%  | 0,9%  | 1,5%  | 0,7%  |
| Verkopen                                 | 0,8%  | 0,8%  | 0,9%  | 0,9%  | 0,6%  |
| Tekenen                                  | 0,6%  | 0,7%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,6%  |
| Project- en afdelingsleiding             | 0,2%  | 0,2%  | 0,1%  | 0,2%  | 0,1%  |
| Bedrijfsleiding                          | 0,0%  | 0,1%  | 0,1%  | 0,1%  | 0,1%  |
| Overig                                   | 4,5%  | 5,2%  | 4,9%  | 4,4%  | 5,8%  |
| Totaal (excl. onbekend)(=100%)           | 3.766 | 4.010 | 4.425 | 3.749 | 1.735 |
| Functie onbekend                         | 2     | 50    | 202   | 2.073 | 5.465 |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

Als we naar de uitstroompercentages per functiegroep kijken (zie tabel 5.3), dan is bij de jongere monteurs een lichte stijging te zien tussen 2021 en 2023, namelijk van 16% naar 19%. Opvallend genoeg is dit in 2024 weer vrij sterk gedaald naar 14%. Onder de 25-plussers in de functiegroep monteurs is het uitstroompercentage in 2022 wat toegenomen (van 10% naar 12% in 2022). In 2023 en 2024 is dit weer wat afgenomen, namelijk naar 8% in 2024.

Het uitstroompercentage onder jongeren is in 2024 het hoogst binnen de functiegroep 'Overig' (met 23%): hieronder vallen onder andere de beroepencodes met labels 'vakantiekraacht' en 'zaterdaghulp', i.c. bijbaantjes met een vluchtig karakter. Ook binnen de functiegroep 'administratieve/financiële ondersteuning' is een relatief hoog uitstroompercentage te zien onder jongeren, zeker in 2022 en 2023 met respectievelijk 28% en 30%, maar dit is in 2024 weer wat afgenomen naar 22%.

De verhoogde uitstroom van jongeren in 2023 hangt samen met een toename van uitstromers in technische staffuncties, terug te zien bij de functiegroepen Plannen, Ontwikkelen, Verkopen. Bij deze laatste twee functiegroepen zijn de uitstroompercentages in 2023 opgelopen naar 27%. Voor de ontwikkelaars betreft dit meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2022 (13%). In 2024 liggen de uitstroompercentages in technische staffuncties weer op het niveau van vóór 2023.

<sup>6</sup> Met de overgang naar CoMetec worden de beroepencodes, waarop de functie-indeling gebaseerd is, niet meer consequent geregistreerd. De groep 'functie onbekend' wordt hierdoor steeds groter. De percentageverdeling is gebaseerd op de groep werknemers waarvan de functie wel bekend is.

Tabel 5.3 – Uitstroompercentages per leeftijdsgroep, per functiegroep (laatste dienstverband)<sup>7</sup>

| Functiegroep                             | 2020 |     | 2021 |     | 2022 |     | 2023 |     | 2024 |     |
|------------------------------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|                                          | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 | <25  | ≥25 |
| Monteur                                  | 16%  | 9%  | 16%  | 10% | 18%  | 12% | 19%  | 11% | 14%  | 8%  |
| Leidinggevend monteur                    | 9%*  | 7%  | 12%* | 7%  | 17%* | 10% | 12%* | 10% | 11%* | 8%  |
| Administratieve/financiële ondersteuning | 21%  | 10% | 22%  | 11% | 28%  | 13% | 30%  | 13% | 22%  | 11% |
| Plannen                                  | 11%  | 8%  | 10%  | 9%  | 11%  | 11% | 16%  | 10% | 11%  | 9%  |
| Ontwikkelen                              | 10%  | 8%  | 14%  | 10% | 13%  | 12% | 27%  | 10% | 14%  | 9%  |
| Verkopen                                 | 20%  | 12% | 20%  | 13% | 20%  | 15% | 27%  | 15% | 18%  | 14% |
| Tekenen                                  | 8%   | 6%  | 10%  | 7%  | 8%   | 9%  | 10%  | 8%  | 9%   | 6%  |
| Project- en afdelingsleiding             | 9%*  | 9%  | 13%* | 9%  | 8%*  | 11% | 18%* | 10% | 10%* | 9%  |
| Bedrijfsleiding                          | 0%*  | 10% | 11%* | 10% | 17%* | 12% | 17%* | 12% | 22%* | 12% |
| Overig                                   | 20%  | 11% | 23%  | 12% | 22%  | 15% | 22%  | 14% | 23%  | 12% |

\* Gepercenteerd op een laag aantal werknemers in deze functiegroep (<100).

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

<sup>7</sup> Zie bijlage B.6 voor de totaalaantallen die per categorie de percenteerbasis vormen.

## 6 Conclusie

### De ontwikkeling van het aantal uitgestroomde jongeren

In 2023 is het aantal uitgestroomde jongeren uit de technische installatiebranche gepiekt tot ruim 5,8 duizend, een flinke toename van ruim 1,2 duizend uitstromers ten opzichte van het jaar ervoor. Jongeren vormen dat jaar een kwart van de totale uitstroom uit de TI (een paar procentpunt meer dan de jaren daarvoor). In 2024 is de uitstroom van jongeren iets afgenomen naar een kleine 5,5 duizend uitstromers, maar is nog altijd aan de hoge kant.

Als rekening wordt gehouden met de omvang van de verschillende leeftijdsgroepen in de TI, dan is de uitstroom onder jongeren ook relatief gezien hoog. In 2023 is het uitstroompercentage onder jongeren opgelopen naar 20%, 3 procentpunt meer dan het jaar ervoor, in 2024 is dit iets afgenomen en komt dan uit op 19%.

In tegenstelling tot de jongeren is de uitstroom onder *25-plussers* in 2023 juist iets lager dan in 2022. Bij deze groep name het uitstroompercentage in 2022 met twee procentpunt toe, maar sindsdien liggen de uitstroompercentages stabiel rond de 12%.

De totale uitstroom uit de TI is de afgelopen jaren toegenomen. Desondanks is het aantal werknemers in de branche gegroeid naar een kleine 153.800 op het lvs-peilmoment van 2024. Deze groei is vooral gerealiseerd doordat de instroom van jongeren tussen 2020 en 2023 flink is opgelopen en dat dit de uitstroom ruimschoots overtreft: in 2022 en 2023 is ongeveer een derde van jongeren in de branche een instromer. Dit in tegenstelling tot de *25-plussers*, waar de in- en uitstroomaantallen dichter bij elkaar liggen. Omdat relatief veel jongeren de branche snel weer verlaten, vertaalt een verhoogde instroom zich door naar een verhoogde uitstroom in de daaropvolgende jaren.

### Toename van het aantal tijdelijken: relatief veel snelle uitstroom

Overall gezien is bijna de helft van de uitgestroomde jongeren minder dan 1 jaar in de TI werkzaam geweest alvorens zij uitstromen. In 2023 gaat het om ruim drie duizend jongeren in deze categorie 'tijdelijke' werknemers. De verhoogde uitstroom van jongeren in 2023 en 2024 hangt samen met een toename van deze tijdelijke werknemers, i.c. werknemers die in hun instroomjaar ook weer vertrekken. Onder de ingestroomde jongeren van 2024 is dit opgelopen naar 31%. Zeven á acht procentpunt meer dan in de jaren voor 2022.

### Tijdelijke piek in uitstroom van technische staffuncties

De verhoogde uitstroom van jongeren in 2023 hangt samen met een toename van uitstromers in technische staffuncties, betreffende de functiegroepen Plannen, Ontwikkelen en Verkopen. Bij deze laatste twee functiegroepen zijn de uitstroompercentages in 2023 opgelopen naar 27%. Voor de ontwikkelaars betreft dit meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2022. In 2024 liggen de uitstroompercentages in technische staffuncties weer op het niveau van vóór 2023.

Kijkend naar de uitstroompercentages onder jonge monteurs dan is er een lichte stijging te zien tussen 2021 en 2023, namelijk van 16% naar 19%. Opvallend genoeg is dit in 2024 weer vrij sterk gedaald naar 14%. Het uitstroompercentage onder jongeren is in 2024 het hoogst binnen de functiegroep 'Overig' (met 23% uitstromers). Hieronder vallen onder andere werknemers geregistreerd als vakantiekracht of zaterdaghulp, i.c. bijbaantjes met een vluchtiger karakter. Ook binnen de functiegroep Administratie-

ve/financiële ondersteuning is een relatief hoog uitstroompercentage, zeker in 2023 met 30%. In 2024 is dit wel weer afgenomen naar 22%.

#### **Wat minder vaak vertrek op initiatief van de werknemer**

Het grootste deel van de uitgestroomde jongeren heeft op eigen initiatief hun laatste baan in de TI opgezegd. In 2020 gold dit voor iets minder dan de helft van de uitgestroomde jongeren. In 2022 is dit opgelopen naar 62%, waarna dit weer licht gedaald is naar 55% van de uitgestroomde jongeren in 2024. Verder blijkt dat bij ongeveer een kwart van de uitgestroomde jongeren de arbeidsovereenkomst van rechtswege is beëindigd vanwege het verstrijken van de duur van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Dit betreft dus tijdelijke contracten die niet naar een vast contract zijn omgezet. In deze categorie is in 2023 en 2024 sprake van een lichte toename ten opzichten van 2022. Onder jongeren komt deze reden beduidend vaker voor dan bij de 25-plussers (11% in 2024). Dit heeft er mee te maken dat jongeren vaker een contract voor bepaalde tijd hebben dan 25-plussers.

Het percentage dienstverbanden dat op initiatief van de werkgever is beëindigd is tot en met 2022 afgenomen, van 21% in 2020 naar 15% in 2022. In 2023 en 2024 (de jaren met verhoogde uitstroom van jongeren) is dit percentage weer iets opgelopen naar 18% in 2024.

De toegenomen uitstroom van jongeren in 2023 en 2024 hangt dus licht samen met een toename van tijdelijke contracten die afliepen (zonder verlengd of omgezet naar vast te worden) en iets meer contractbeëindiging op initiatief van de werkgever. Het percentage contractbeëindigingen op initiatief van de werknemer nam juist iets af.

#### **Toename van uitstroom richting zelfstandig ondernemerschap**

De laatste jaren is er een toename te zien van jongeren die als zelfstandigen aan de slag gaan, namelijk van 5% naar 9% van de uitgestroomde jongeren in 2023. Een derde van de uitgestroomde jongeren stroomt door naar een baan in loondienst buiten de TI, dit is een paar procentpunt minder dan in 2021 en 2022.

De grootste groep uitgestroomde jongeren— iets minder dan de helft— heeft het schooljaar ná uitstroom uit de TI een onderwijsinschrijving. Van hen hebben de meesten een onderwijsinschrijving voor een mbo TI-opleiding (38%), 5% volgt een hbo TI-opleiding. Bij de uitstromers van 2023 is een stijging te zien van jongeren die we na uitstroom in het vmbo terugzien (stijging van 1% naar 3%), dit hangt samen met de verhoogde uitstroom van jongeren die in hun uitstroomjaar nog in het voortgezet onderwijs zaten.

#### **Onderwijsinschrijvingen in het uitstroomjaar**

Zo'n 60% van de uitgestroomde jongeren heeft in het jaar dat zij de branche verlaten een onderwijsinschrijving in het bekostigd onderwijs. In 2023 is hun aantal opgelopen naar ruim 3,5 duizend. In 2024 zijn dit er een kleine 3,2 duizend.

Van de in 2023 uitgestroomde jongeren met een onderwijsinschrijving ligt het percentage met een mbo TI-opleiding iets lager (48%) dan in andere jaren, waar dit doorgaans ruim de helft betreft. In 2023 is de branche-uitstroom van leerlingen uit het voortgezet onderwijs (vo) toegenomen. Dit is opgelopen naar 12% van de uitgestroomde jongeren met een onderwijsinschrijving, waar dit in 2020 nog 7,5% was. Hier zien we een lichte toename van uitgestroomde vmbo-leerlingen met het profiel Produceren, Installeren

en Energie (PIE). Daarnaast is in 2023 sprake van een stijging bij de categorie 'voortgezet onderwijs overig', bestaande uit een kleine 200 leerlingen uit havo/vwo/vavo en praktijkonderwijs.

De toegenomen uitstroom vanuit het vo tekent zich logischerwijs af in een toename van uitstroom in de allerjongste leeftijdscategorieën (<16 en <18 jaar). Het uitstroompercentage in de leeftijdsklasse 14 t/m 20 jaar is in 2023 opgelopen tot 20%, 4 procentpunt meer dan vóór 2023. Ook in de leeftijdsklasse 21 t/m 24 is het uitstroompercentage in 2023 opgelopen naar 20%, maar hier is de toename minder sterk aangezien deze vóór 2023 ook al relatief hoog was met 17 á 18%.

### **Hoogst gevolgde opleidingsniveau van de uitgestroomde jongeren**

Van de jongere werknemer met een hoogst gevolgd opleidingsniveau in het voortgezet onderwijs zijn de uitstroompercentages in 2023 over alle niveaus toegenomen, met de sterkste stijging onder werknemers met praktijkonderwijs (van 17% naar 24%). Bij vmbo basis/kader liggen de uitstroompercentages lager dan bij de overige niveaus, maar ook hier is in 2023 sprake van een sterke stijging (van 10% naar 15%). Ook bij vmbo GL, TL en havo/vwo zijn de uitstroompercentages in 2023 met 4 á 5 procentpunt toegenomen.

Onder werknemers met een hoogst gevolgd opleidingsniveau in het mbo zijn de uitstroompercentages het hoogst bij mbo niveau 1 (de entree-opleiding). In 2023 is 32% van de werknemers met dit als hoogst gevolgde opleidingsniveau de branche uitgestroomd, 8 procentpunt meer dan in 2022. Bij mbo niveau 2 is in 2023 een lichte toename van de uitstroom te zien (+3 procentpunt t.o.v. 2022). Bij mbo niveau 3 en 4 is de stijging van het uitstroompercentage over de jaren heen wat beperkter.

Van de jongeren met een hoogst gevolgd opleidingsniveau in het hoger onderwijs zijn de uitstroompercentages het hoogst bij het master-niveau. Hier springt het jaar 2021 er juist uit met een uitstroompercentage van 32%. Bij het bachelor-niveau is in 2023 wel sprake van een stijging, namelijk van 20% naar 24%. Deze ontwikkeling zien we niet bij werknemers met een Associate Degree (Ad), daar daalt het uitstroompercentage juist van 22% in 2022 naar 17% in 2023.

### **Provinciale verschillen**

Bij een deel van de provincies zijn de uitstroompercentages onder jongeren in 2023 het hoogst, en zien we in 2024 weer een daling. Dit betreft Noord- en Zuid-Holland, Utrecht, Overijssel en Zeeland. De sterkste toename in 2023 tekent zich af in Zeeland, met een uitstroompercentage van 31% onder de jongeren.

Bij het andere deel van de provincies was de stijging in 2023 wat geringer en zijn de uitstroompercentages in 2024 het hoogst (Gelderland, Limburg, Friesland, Groningen en Flevoland). De sterkste toenames in 2024 zijn in Friesland en Flevoland, met een stijging van de uitstroompercentage met respectievelijk 3 en 4 procentpunt ten opzichten van 2023.

### **Hoogste uitstroompercentages in kleine bedrijven**

De uitstroompercentages zijn het hoogst in de categorie kleine bedrijven met 1 t/m 5 werknemers, zowel onder de jongeren als onder de 25-plussers. In deze categorie kleine bedrijven is de uitstroom in 2023/2024 flink opgelopen naar respectievelijk 24% en 23% van de jongeren die daar werkten (+7 procentpunt t.o.v. 2022). Bij de grote bedrijven (>100 werknemers) zijn de uitstroompercentage onder jongeren wat lager, maar ook hier is een toename, namelijk van 16% in 2022 naar 20% in 2023. Bij de grote bedrijven is in 2024 de sterkste daling van het uitstroompercentage onder jongeren (naar 17% in 2024).

### **Toename van uitstroom onder vrouwen**

Onder de jonge uitstromers van 2023 en 2024 bevinden zich verhoudingsgewijs meer vrouwen dan in de jaren daarvoor. Het uitstroompercentage onder jongere vrouwen bereikt in 2023 een piek van 27%, 4 procentpunt meer dan in 2022. In 2024 is sprake van een lichte daling van het uitstroompercentage, maar is dat jaar nog altijd hoger dan vóór 2023.

Onder de jonge mannen is het uitstroompercentage lager, maar ook daar zien we een toename, namelijk van 17% in 2022 naar 19% in 2023 en 2024. Bij jonge mannen is de toename dus minder sterk dan bij de jonge vrouwen.

Ook bij 25-plussers zijn de uitstroompercentage onder vrouwen hoger dan onder mannen, maar daar zijn de verschillen tussen de twee geslachten wel wat minder groot.

### **Hoogste uitstroompercentage is onder jongeren met een niet-Westerse migratieachtergrond**

In 2023 en 2024 is het uitstroompercentage onder jongeren met een niet-Westerse migratieachtergrond opgelopen naar 30%, 4 procentpunt meer dan in 2022. Hun aandeel in de totale groep jonge uitstromers is opgelopen van 19% in 2022 naar 21% in 2024.

Ook onder jongeren met een Westerse migratieachtergrond is het uitstroompercentage gestegen, namelijk van 20% in 2022 naar 25% in 2023 en 2024.

Onder jongeren zonder migratieachtergrond zijn de uitstroompercentages het laagst én bij deze groep is de stijging in 2023 wat minder sterk dan bij jongeren met een migratieachtergrond (stijging van 16% in 2022, naar 18% in 2023).

Bij de 25-plussers verschillen de uitstroompercentages naar migratieachtergrond een stuk minder van elkaar vergeleken bij de jongeren. De verschillen tussen de twee leeftijdsklassen zijn het grootst binnen de groep met een niet-Westerse migratieachtergrond. Binnen de autochtone groep werknemers zijn de verschillen in uitstroompercentages tussen jongeren en 25-plussers het kleinst.

### **Eindconclusiepunten**

Overall blijkt dat de toegenomen uitstroom van jongeren onder de 25 jaar in 2023 en (iets mindere mate) 2024 zich binnen bepaalde subgroepen sterker aftekent dan in andere subgroepen. Dit betreft:

1. Jongeren die pas kort in de branche werkten (toename van de categorie 'tijdelijke' werknemers);
2. Jongeren onder de 19 jaar en daarmee samenhangend jongeren met een onderwijsinschrijving in het voorgezet onderwijs in hun uitstroomjaar;
3. Jongeren met als hoogst gevolgd opleidingsniveau mbo niveau 1 en iets minder mate mbo niveau 2;
4. Jongeren met als hoogst gevolgd opleidingsniveau de bachelor;
5. Jonge vrouwen;
6. Jongeren met een migratieachtergrond;
7. Jongeren in kleine bedrijven en in iets minder mate ook jongeren in grote bedrijven (>100 werknemers);
8. Jongeren in technische staffuncties;
9. Toename van jongeren die als zelfstandige aan de slag gaan.
10. Toegenomen uitstroom van jongeren met tijdelijke contracten en contractbeëindiging op initiatief van de werkgever.

## Bijlagen

Tabel B.1 – Werknemer-status per cohort\*

|      | Blijver |       | Instromer |       | Uitstromer |       | Tijdelijke |      | Totaal cohort |      |
|------|---------|-------|-----------|-------|------------|-------|------------|------|---------------|------|
|      | Aantal  | %     | Aantal    | %     | Aantal     | %     | Aantal     | %    | Aantal        | %    |
| 2000 | 108.943 | 74,0% | 19.576    | 13,3% | 14.419     | 9,8%  | 4.326      | 2,9% | 147.264       | 100% |
| 2001 | 113.099 | 74,8% | 18.523    | 12,2% | 15.420     | 10,2% | 4.210      | 2,8% | 151.252       | 100% |
| 2002 | 117.191 | 77,7% | 15.604    | 10,4% | 14.431     | 9,6%  | 3.526      | 2,3% | 150.752       | 100% |
| 2003 | 118.925 | 80,2% | 12.915    | 8,7%  | 13.870     | 9,3%  | 2.656      | 1,8% | 148.366       | 100% |
| 2004 | 118.876 | 80,4% | 13.443    | 9,1%  | 12.964     | 8,8%  | 2.502      | 1,7% | 147.785       | 100% |
| 2005 | 118.800 | 80,8% | 12.083    | 8,2%  | 13.519     | 9,2%  | 2.616      | 1,8% | 147.018       | 100% |
| 2006 | 118.309 | 79,5% | 15.251    | 10,2% | 12.574     | 8,4%  | 2.725      | 1,8% | 148.859       | 100% |
| 2007 | 118.593 | 76,5% | 18.118    | 11,7% | 14.967     | 9,6%  | 3.428      | 2,2% | 155.106       | 100% |
| 2008 | 121.256 | 76,3% | 18.788    | 11,8% | 15.455     | 9,7%  | 3.478      | 2,2% | 158.977       | 100% |
| 2009 | 125.480 | 79,7% | 14.421    | 9,2%  | 14.564     | 9,2%  | 3.002      | 1,9% | 157.467       | 100% |
| 2010 | 124.864 | 81,7% | 10.760    | 7,0%  | 15.037     | 9,8%  | 2.228      | 1,5% | 152.889       | 100% |
| 2011 | 120.988 | 80,3% | 12.501    | 8,3%  | 14.636     | 9,7%  | 2.549      | 1,7% | 150.674       | 100% |
| 2012 | 119.972 | 81,0% | 12.157    | 8,2%  | 13.517     | 9,1%  | 2.442      | 1,6% | 148.088       | 100% |
| 2013 | 115.636 | 80,3% | 10.067    | 7,0%  | 16.493     | 11,4% | 1.868      | 1,3% | 144.064       | 100% |
| 2014 | 111.917 | 81,2% | 10.218    | 7,4%  | 13.786     | 10,0% | 1.954      | 1,4% | 137.875       | 100% |
| 2015 | 108.667 | 79,9% | 11.814    | 8,7%  | 13.468     | 9,9%  | 2.084      | 1,5% | 136.033       | 100% |
| 2016 | 107.946 | 79,1% | 13.534    | 9,9%  | 12.535     | 9,2%  | 2.377      | 1,7% | 136.392       | 100% |
| 2017 | 110.763 | 79,0% | 16.205    | 11,6% | 10.717     | 7,6%  | 2.577      | 1,8% | 140.262       | 100% |
| 2018 | 115.003 | 77,6% | 18.486    | 12,5% | 11.965     | 8,1%  | 2.669      | 1,8% | 148.123       | 100% |
| 2019 | 119.875 | 77,2% | 19.066    | 12,3% | 13.614     | 8,8%  | 2.703      | 1,7% | 155.258       | 100% |
| 2020 | 125.101 | 78,7% | 17.339    | 10,9% | 13.840     | 8,7%  | 2.601      | 1,6% | 158.881       | 100% |
| 2021 | 127.563 | 77,9% | 18.255    | 11,2% | 14.877     | 9,1%  | 2.999      | 1,8% | 163.694       | 100% |
| 2022 | 127.353 | 75,0% | 20.480    | 12,1% | 18.465     | 10,9% | 3.457      | 2,0% | 169.755       | 100% |
| 2023 | 129.289 | 74,0% | 22.375    | 12,8% | 18.544     | 10,6% | 4.533      | 2,6% | 174.741       | 100% |
| 2024 | 132.455 | 75,8% | 19.133    | 11,0% | 19.209     | 11,0% | 3.911      | 2,2% | 174.708       | 100% |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

\* Inclusief uitstromers en tijdelijken

*Tabel B.2 – Totaal aantal jonge werknemers (<25 jaar), per verblijfsduur in TI*

| Aaneengesloten in de TI | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Minder dan 1 jaar       | 7.302  | 7.671  | 8.683  | 9.709  | 7.986  |
| 1 tot 2 jaar            | 4.790  | 4.763  | 5.121  | 5.624  | 5.955  |
| 2 tot 4 jaar            | 6.344  | 6.659  | 6.626  | 6.811  | 7.498  |
| 4 jaar of langer        | 4.875  | 5.538  | 6.105  | 6.659  | 7.064  |
| Totaal                  | 23.311 | 24.631 | 26.535 | 28.803 | 28.503 |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

*Tabel B.3 – Uitstroompercentages per leeftijdsgroep, per hoogst gevolgde opleidingsniveau*

| Niveau              | 2020 |     | 2021 |     | 2022 |     | 2023 |     | 2024 |     |
|---------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|                     | <25  | 25+ | <25  | 25+ | <25  | 25+ | <25  | 25+ | <25  | 25+ |
| Basisonderwijs      | 15%  | 12% | 27%  | 13% | 14%  | 13% | 19%  | 16% | 31%  | 15% |
| Praktijkonderwijs   | 16%  | 20% | 18%  | 15% | 17%  | 16% | 24%  | 14% | 31%  | 20% |
| Vmbo basis/kader    | 7%   | 12% | 8%   | 11% | 10%  | 13% | 15%  | 12% | 31%  | 14% |
| Vmbo GL/TL          | 17%  | 13% | 21%  | 15% | 19%  | 13% | 23%  | 16% | 31%  | 18% |
| Havo/vwo onderbouw  | 8%   | 15% | 16%  | 16% | 13%  | 15% | 16%  | 27% | 31%  | 17% |
| Havo/vwo bovenbouw  | 17%  | 11% | 18%  | 11% | 18%  | 13% | 23%  | 14% | 31%  | 15% |
| Mbo niveau 1        | 26%  | 15% | 26%  | 14% | 24%  | 17% | 32%  | 17% | 31%  | 20% |
| Mbo niveau 2        | 20%  | 12% | 19%  | 12% | 21%  | 15% | 24%  | 14% | 31%  | 15% |
| Mbo niveau 3        | 12%  | 9%  | 12%  | 10% | 14%  | 12% | 14%  | 11% | 31%  | 12% |
| Mbo niveau 4        | 16%  | 10% | 16%  | 10% | 17%  | 13% | 18%  | 12% | 31%  | 12% |
| Associate Degree    | 19%  | 13% | 17%  | 12% | 22%  | 14% | 17%  | 14% | 31%  | 14% |
| Bachelor (hbo + wo) | 20%  | 11% | 21%  | 12% | 20%  | 14% | 24%  | 13% | 31%  | 13% |
| Master (hbo + wo)   | 28%  | 13% | 32%  | 15% | 23%  | 18% | 28%  | 15% | 31%  | 13% |
| Onbekend            | 22%  | 7%  | 27%  | %   | 25%  | 9%  | 31%  | 9%  | 31%  | 9%  |

Bron: CoMetec & Mn Services, CBS microdata, bewerking KBA Nijmegen

*Tabel B.4 – Totaal aantal jonge werknemers (<25 jaar), per provincie*

|               | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Groningen     | 497    | 565    | 666    | 759    | 722    |
| Friesland     | 605    | 640    | 669    | 752    | 765    |
| Drenthe       | 592    | 653    | 719    | 771    | 788    |
| Overijssel    | 1.896  | 2.023  | 2.188  | 2.409  | 2.376  |
| Flevoland     | 496    | 523    | 620    | 699    | 678    |
| Gelderland    | 3.359  | 3.507  | 3.677  | 4.001  | 3.942  |
| Utrecht       | 2.073  | 2.207  | 2.340  | 2.512  | 2.399  |
| Noord-Holland | 3.048  | 3.171  | 3.411  | 3.706  | 3.693  |
| Zuid-Holland  | 4.906  | 5.101  | 5.471  | 5.912  | 5.790  |
| Zeeland       | 797    | 838    | 1.005  | 1.018  | 802    |
| Noord-Brabant | 4.177  | 4.534  | 4.815  | 5.164  | 5.032  |
| Limburg       | 1.207  | 1.282  | 1.341  | 1.454  | 1.387  |
| Totaal        | 23.653 | 25.044 | 26.922 | 29.157 | 28.374 |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

*Tabel B.5 – Totaal aantal jonge werknemers (<25 jaar), per grootteklasse bedrijf*

|                   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 0-5 werknemers    | 3.518  | 3.809  | 4.081  | 4.511  | 4.083  |
| 6-15 werknemers   | 4.668  | 4.954  | 5.460  | 5.863  | 5.834  |
| 16-50 werknemers  | 6.834  | 7.594  | 8.022  | 8.610  | 8.242  |
| 51-100 werknemers | 4.470  | 4.472  | 4.709  | 4.774  | 4.587  |
| 100+ werknemers   | 4.163  | 4.215  | 4.650  | 5.399  | 5.628  |
| Totaal            | 23.653 | 25.044 | 26.922 | 29.157 | 28.374 |

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

Tabel B.6 – Totaal aantal jonge werknemers (<25 jaar), per functiegroep (exclusief onbekend)

| Functiegroep                             | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Monteren/installeren                     | 20.145 | 20.993 | 21.365 | 16.620 | 10.348 |
| Administratieve/financiële ondersteuning | 943    | 957    | 996    | 688    | 352    |
| Plannen                                  | 551    | 588    | 619    | 428    | 219    |
| Ontwikkelen                              | 318    | 311    | 311    | 210    | 90     |
| Verkopen                                 | 152    | 172    | 188    | 128    | 57     |
| Tekenen                                  | 289    | 287    | 252    | 190    | 116    |
| Project- en afdelingsleiding             | 67     | 62     | 62     | 45     | 21     |
| Leidinggevend monteren/installeren       | 45     | 52     | 53     | 33     | 18     |
| Bedrijfsleiding                          | 33     | 36     | 29     | 18     | 9      |
| Overig                                   | 853    | 926    | 1008   | 731    | 433    |
| Totaal*                                  | 23.396 | 24.384 | 24.883 | 19.091 | 11.663 |

\* Totaal aantal werknemers waarvan de functie bekend is. In 2023 en 2024 neemt het aantal werknemers waarvan de functie onbekend is fors toe.

Bron: CoMetec & Mn Services, bewerking KBA Nijmegen

samen werken aan jouw ontwikkeling

